



筑波総研 特別調査

平成25年夏季ボーナス支給予定に関するアンケート

筑波総研株式会社 主任研究員 國安陽子

- 74.2%の企業が夏季ボーナス支給を予定し、うち 17.2%の企業が昨年より支給額を増加する予定である。
- ボーナス支給に際し、現在の企業の業績、従業員の個人別評価、昨年度の支給実績を重視する。

調査実施方法の概要

- 調査時期：平成25年5月下旬～6月下旬
- 調査方法：「茨城県内企業経営動向調査」の特別調査として郵送による記名式アンケート方式で実施した。
- 調査対象企業：茨城県内主要企業1,014社、うち回答企業数368社

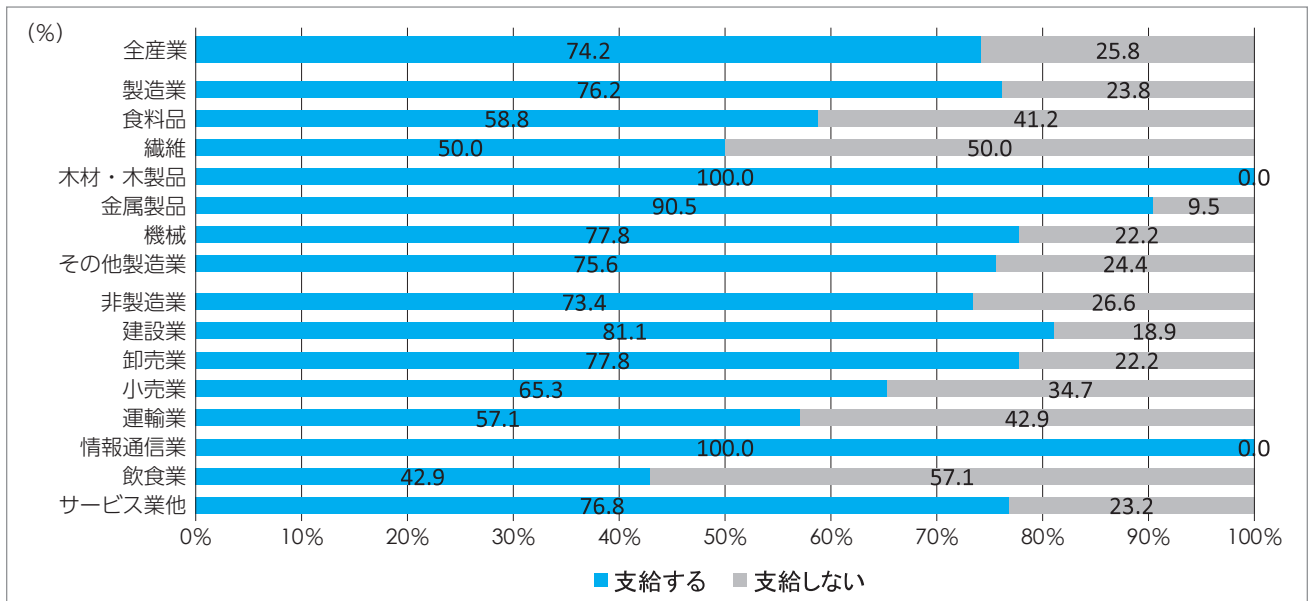
調査結果の概要

- 平成25年夏季ボーナス支給予定の有無、昨年度に比べた支給額の増減、支給に際して重視する事項を聞いた。
- 支給予定のある企業は、全産業で74.2%、業種別では、製造業は76.2%、非製造業は73.4%。
- 昨年度に比べて支給額を増加する予定の企業の割合は、全産業で17.2%、業種別では、製造業は18.2%、非製造業は16.8%で、減少する予定の企業の割合を上回った。
- 支給に際し重視する事項は、全産業で割合の高い順に、現在の企業全体の業績、従業員の個人別評価、昨年度の支給実績である。現時点の実績を重視して支給する予定の企業が多いが、今後の業績見通しや従業員の士気高揚といった将来的な事項を重視する業種や地域も見られた。

調査内容

1. 25年夏季ボーナスを支給しますか

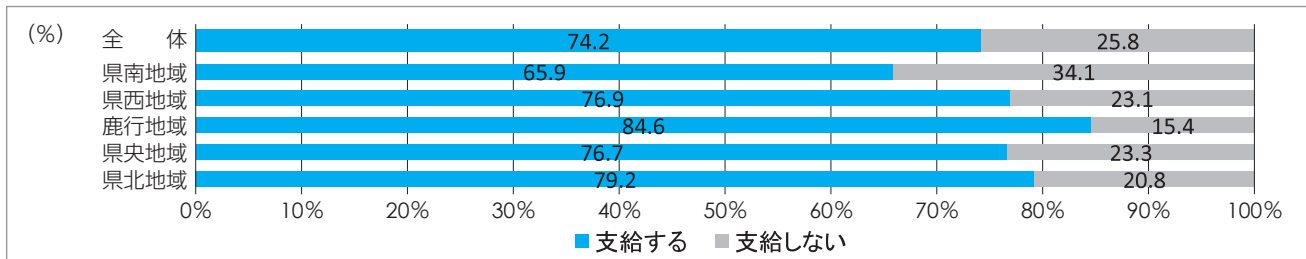
(1) 業種別



全産業では、支給予定のある企業が74.2%、支給予定のない企業が25.8%となり、支給する企業が支給しない企業を上回った。業種別には、製造業は支給予定のある企業が76.2%、支給予定のない企業が23.8%、非製造業は支給予定のある企業が73.4%、支給予定のない企業が26.6%となった。

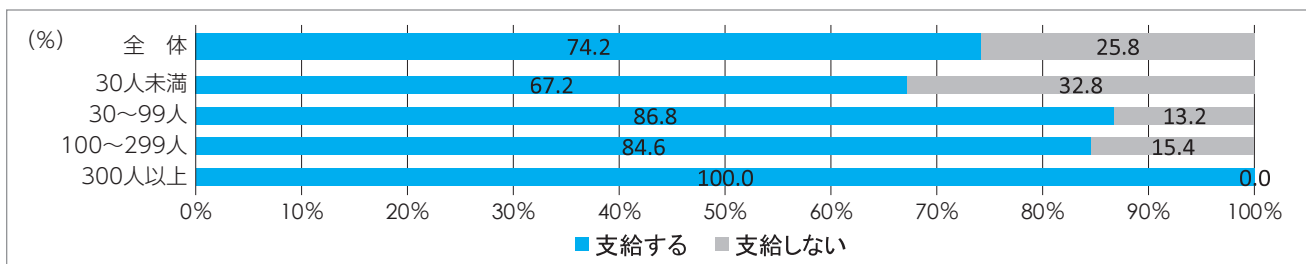
(2) 地域別

地域別では、支給する予定の割合が高い順に、鹿行地域84.6%、県北地域79.2%、県西地域76.9%、県央地域76.7%、県南地域65.9%である。



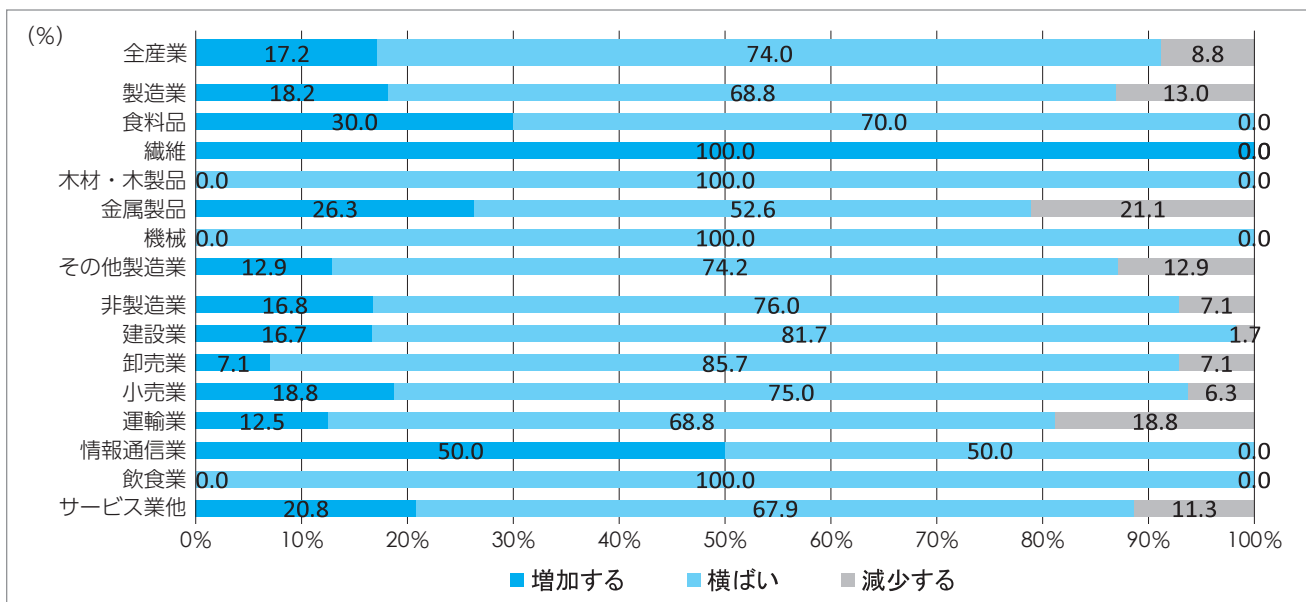
(3) 規模別

従業員数で分けた企業の規模別では、支給する予定の割合が高い順に、300人以上の企業100.0%、30～99人の企業86.8%、100～299人の企業84.6%、30人未満の企業67.2%である。



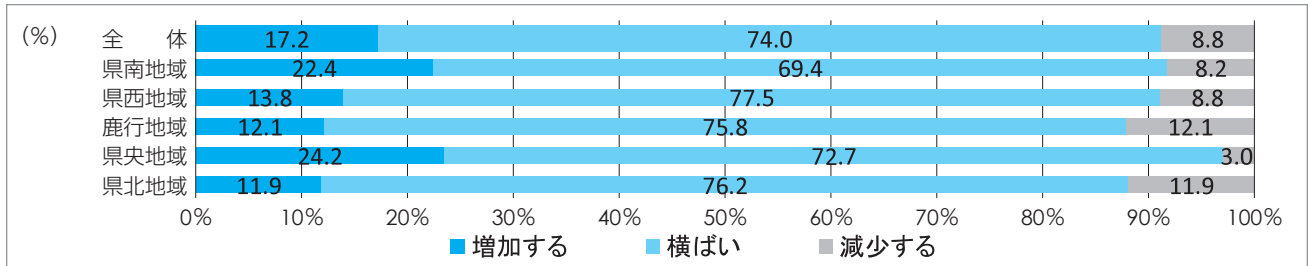
2. 昨年度の夏季ボーナスに比べて支給額は増加しますか、減少しますか。

(1) 業種別



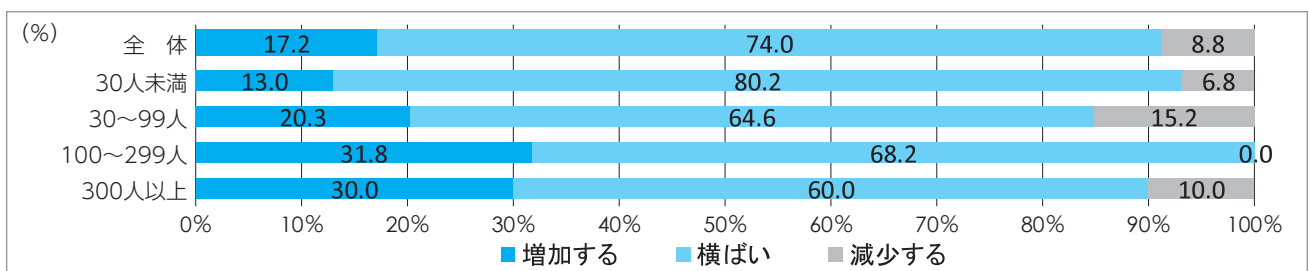
全産業では、支給額が増加する予定の企業が17.2%、減少する予定の企業が8.8%、昨年度に横ばいの企業が74.0%となり、増加する企業が減少する企業を上回った。業種別には、製造業は増加する予定の企業が18.2%、減少する予定の企業が13.0%となり、非製造業は、増加する予定の企業が16.8%、減少する予定の企業が7.1%となり、製造業・非製造業ともに増加する予定の企業が減少する予定の企業を上回った。

(2) 地域別



地域別には、支給額が増加する予定の企業の割合が高い順に、県央地域24.2%、県南地域22.4%、県西地域13.8%、鹿行地域12.1%、県北地域11.9%である。

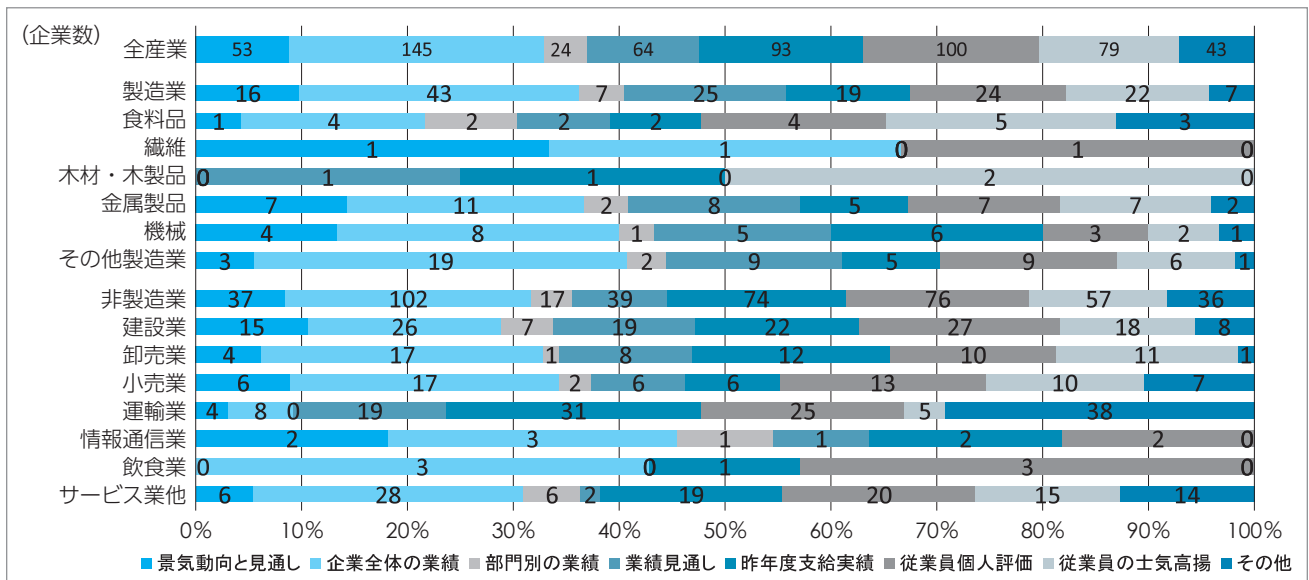
(3) 規模別



従業員数で分けた企業の規模別では、支給額が増加する予定の企業の割合が高い順に、100～299人の企業31.8%、300人以上の企業30.0%、30～99人の企業20.3%、30人未満の企業13.0%である。

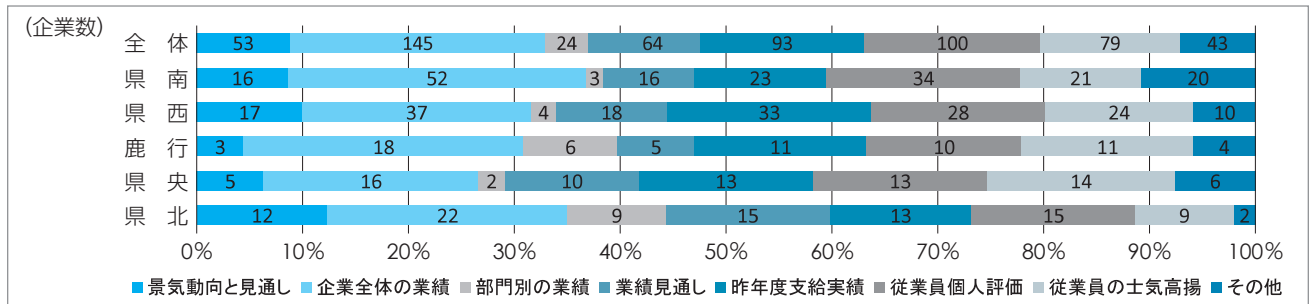
3. ボーナス支給に際し、重視した事項を教えてください。

(1) 業種別



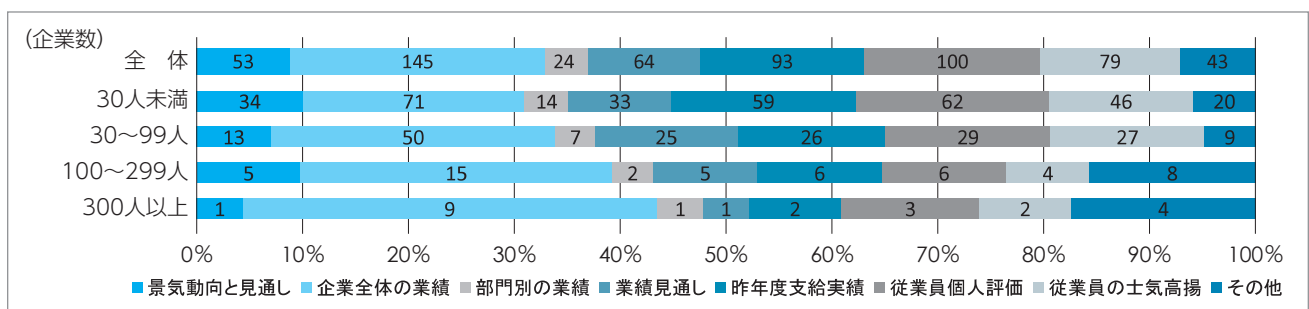
	1位	2位	3位
全産業	現在の企業全体の業績	従業員の個人別評価	昨年度の支給実績
製造業	現在の企業全体の業績	今後の業績見通し	従業員の個人別評価
非製造業	現在の企業全体の業績	従業員の個人別評価	昨年度の支給実績

(2) 地域別



	1位	2位	3位
県南地域	現在の企業全体の業績	従業員の個人別評価	昨年度の支給実績
県西地域	現在の企業全体の業績	昨年度の支給実績	従業員の個人別評価
鹿行地域	現在の企業全体の業績	昨年度の支給実績 従業員の士気高揚	—
県央地域	現在の企業全体の業績	従業員の士気高揚	昨年度の支給実績
県北地域	現在の企業全体の業績	今後の業績見通し	従業員の個人別評価

(3) 従業員数別



	1位	2位	3位
30人未満	現在の企業全体の業績	従業員の個人別評価	昨年度の支給実績
30~99人	現在の企業全体の業績	従業員の個人別評価	従業員の士気高揚
100~299人	現在の企業全体の業績	昨年度の支給実績 従業員の個人別評価	—
300人以上	現在の企業全体の業績	従業員の個人別評価	社会全体の水準