



筑波総研 特別調査

平成28年夏季ボーナス支給予定に関するアンケート

筑波総研株式会社 研究員 家内 祐太

- 75.2%の企業がボーナス支給を予定し、うち19.1%の企業が昨年より支給額を増加する予定である
- ボーナス支給に際し重視する事項は、第1位：「現在の企業全体の業績」、第2位：「従業員の士気高揚」、第3位：「昨年度の支給実績」である

調査実施方法の概要

- 調査時期：平成28年6月上旬～6月下旬
- 調査方法：「第51回茨城県内企業経営動向調査」実施時に特別調査として、郵送による記名式アンケート方式で実施した。
- 調査対象企業：茨城県内主要企業965社へアンケートを実施し、501社より回答を得た。

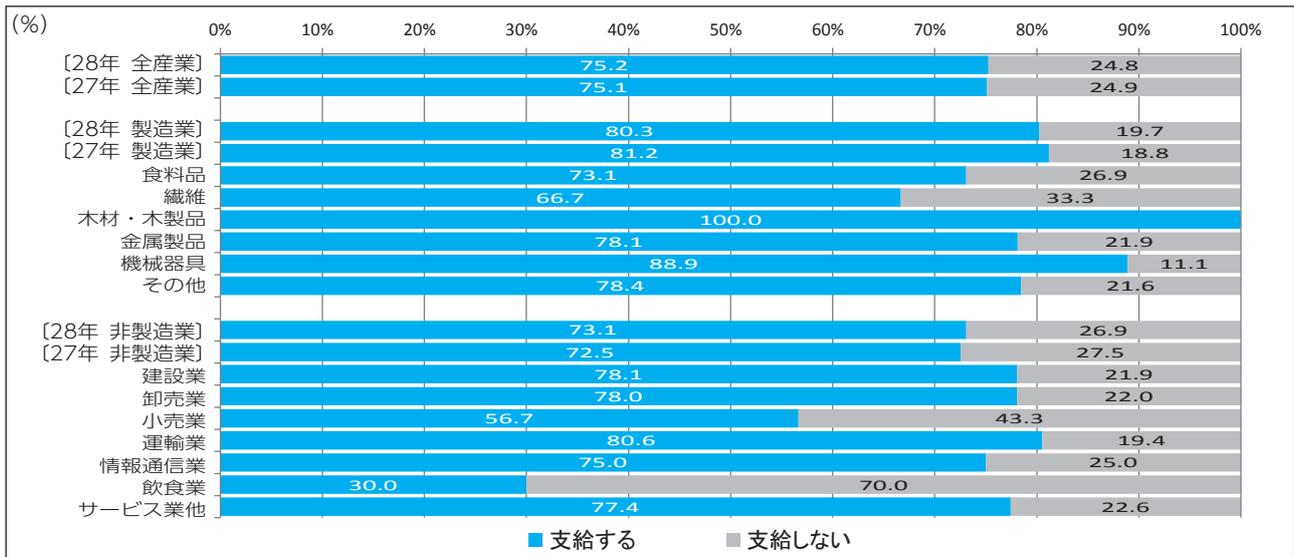
調査結果の概要

- 茨城県内の企業における夏季ボーナス支給予定の有無や昨年と比較した支給額の増減、支給に際して重視する項目について調査した。
- 75.2%の企業がボーナス支給を予定しており、昨年（75.1%）より0.1%ポイント増となった。業種別では、製造業が80.3%で昨年（81.2%）より0.9%ポイント減、非製造業が73.1%で昨年（72.5%）より0.6%ポイント増となった。
- ボーナス支給を予定する企業のうち、19.1%の企業が支給額の増加を予定しており、昨年（21.9%）より2.8%ポイント減となった。
- ボーナス支給に際し重視する項目は、第1位：「現在の企業全体の業績」、第2位：「従業員の士気高揚」、第3位：「昨年度の支給実績」となり、昨年も同様の結果であった。

調査内容

1. 平成28年夏季ボーナスを支給する予定ですか。

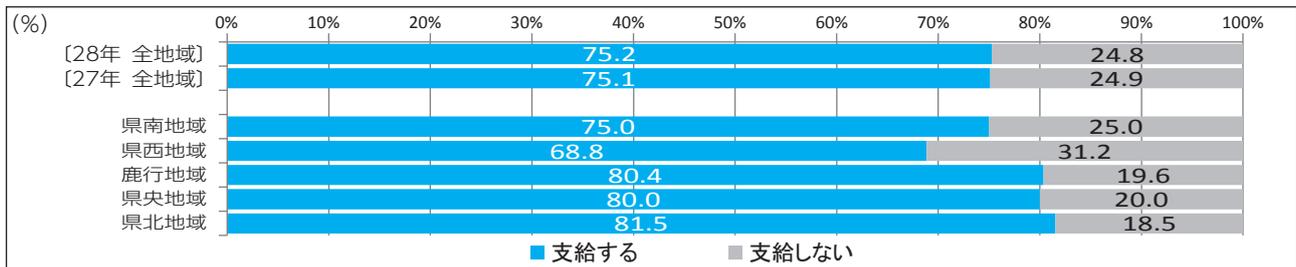
(1) 業種別



全産業では、「支給する」企業が75.2%で昨年(75.1%)より0.1%ポイント増、「支給しない」企業が24.8%で昨年(24.9%)より0.1%ポイント減となった。

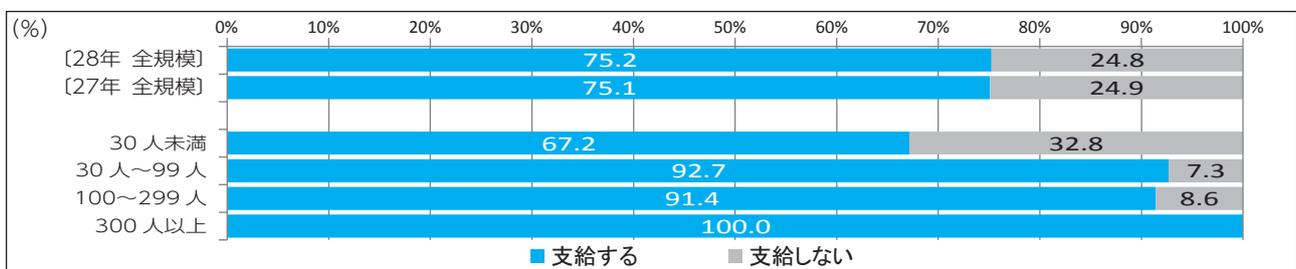
業種別では、製造業で「支給する」企業が80.3%で昨年(81.2%)より0.9%ポイント減、「支給しない」企業が19.7%で昨年(18.8%)より0.9%ポイント増となった。また、非製造業で「支給する」企業が73.1%で昨年(72.5%)より0.6%ポイント増、「支給しない」企業が26.9%で昨年(27.5%)より0.6%ポイント減となった。

(2) 地域別



地域別では、支給する予定の割合が高い順に、県北地域が81.5%で昨年(81.3%)より0.2%ポイント増、鹿行地域が80.4%で昨年(78.4%)より2.0%ポイント増、県央地域が80.0%で昨年(87.0%)より7.0%ポイント減、県南地域が75.0%で昨年(71.8%)より3.2%ポイント増、県西地域が68.8%で昨年(70.9%)より2.1%ポイント減となった。

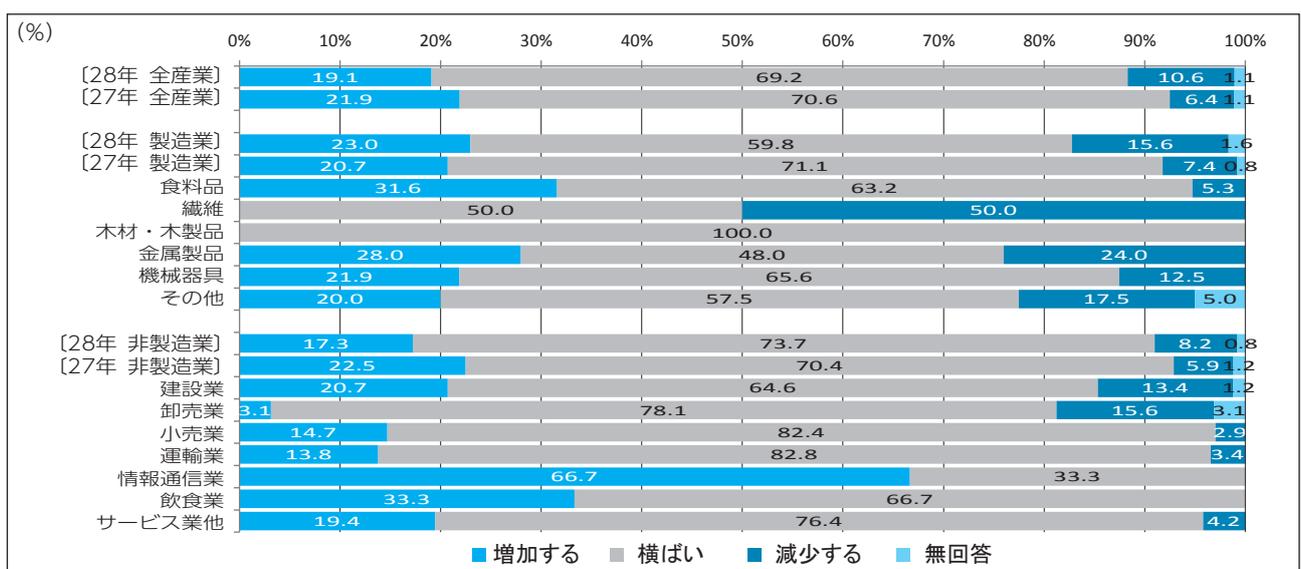
(3) 従業員数別



従業員数別では、支給する予定の割合が高い順に、300人以上が100.0%で昨年(100.0%)と同水準、30~99人が92.7%で昨年(91.2%)より1.5%ポイント増、100~299人が91.4%で昨年(81.8%)より9.6%ポイント増、30人未満が67.2%で昨年(67.6%)より0.4%ポイント減となった。

2. 昨年(平成27年)の夏季ボーナスと比べて、支給額は増加しますか、減少しますか。

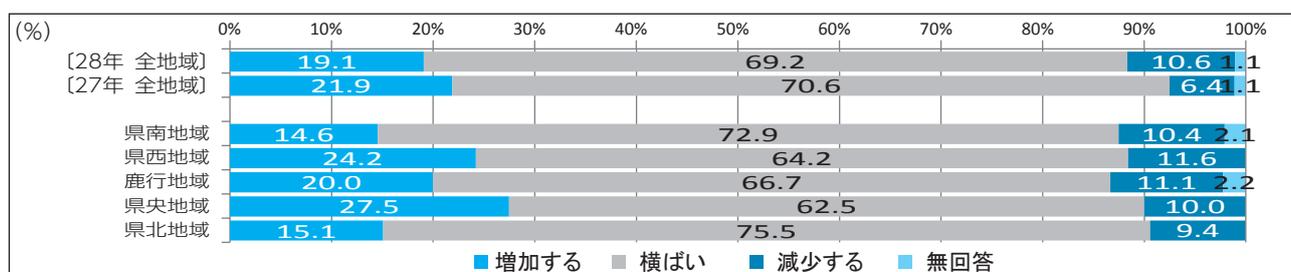
(1) 業種別



全産業では、「増加する」企業が19.1%で昨年(21.9%)より2.8%ポイント減、「減少する」企業が10.6%で昨年(6.4%)より4.2%ポイント増、「横ばい」の企業が69.2%で昨年(70.6%)より1.4%ポイント減となった。

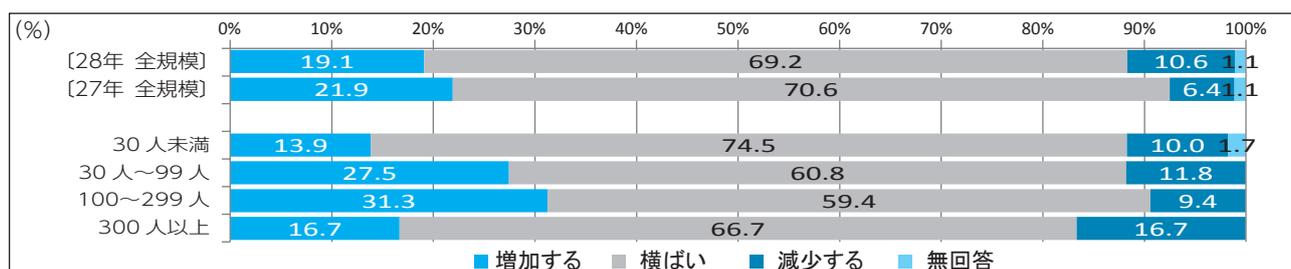
業種別では、製造業で「増加する」企業が23.0%で昨年（20.7%）より2.3%ポイント増、「減少する」企業が15.6%で昨年（7.4%）より8.2%ポイント増、「横ばい」の企業が59.8%で昨年（71.1%）より11.3%ポイント減となった。また、非製造業で「増加する」企業が17.3%で昨年（22.5%）より5.2%ポイント減、「減少する」企業が8.2%で昨年（5.9%）より2.3%ポイント増、「横ばい」の企業が73.7%で昨年（70.4%）より3.3%ポイント増となった。

(2) 地域別



地域別では、増加する予定の割合が高い順に、県央地域が27.5%で昨年（40.4%）より12.9%ポイント減、県西地域が24.2%で昨年（20.0%）より4.2%ポイント増、鹿行地域が20.0%で昨年（12.5%）より7.5%ポイント増、県北地域が15.1%で昨年（11.6%）より3.5%ポイント増、県南地域が14.6%で昨年（23.7%）より9.1%ポイント減となった。

(3) 従業員数別



従業員数別では、増加する予定の割合が高い順に、100～299人の企業が31.3%で昨年（29.6%）より1.7%ポイント増、30～99人の企業が27.5%で昨年（28.1%）より0.6%ポイント減、300人以上の企業が16.7%で昨年（10.0%）より6.7%ポイント増、30人未満の企業が13.9%で昨年（18.4%）より4.5%ポイント減となった。

3. ボーナス支給に際し、重視した事項を教えてください。(回答は、1社3項目以内)

(1) 業種別

	景気動向と見通し	現在の企業全体の業績	現在の社内の部門別の業績	今後の業績見通し	昨年の支給実績	従業員個人別評価	従業員の士気高揚	社会全体の水準	同業他社の水準	組合の要求、労使間の協議	東日本大震災による影響	物価水準	年俸性の導入、移行	その他
全産業	18.6	43.5	16.2	22.5	36.9	36.3	43.0	3.4	1.9	0.5	0.3	0.0	0.5	1.1
製造業	24.6	54.1	11.5	23.0	32.8	38.5	49.2	0.8	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6
食料品	15.8	57.9	21.1	5.3	42.1	42.1	63.2	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
繊維	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
木材・木製品	50.0	75.0	0.0	25.0	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
金属製品	36.0	56.0	16.0	36.0	24.0	32.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
機械器具	18.8	59.4	6.3	28.1	34.4	31.3	46.9	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	25.0	42.5	10.0	20.0	30.0	47.5	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0
非製造業	15.7	38.4	18.4	22.4	38.8	35.3	40.0	4.7	2.0	0.8	0.4	0.0	0.8	0.8
建設業	20.7	41.5	12.2	20.7	32.9	41.5	41.5	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	1.2
卸売業	15.6	40.6	21.9	28.1	34.4	34.4	34.4	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
小売業	11.8	38.2	20.6	20.6	44.1	29.4	41.2	2.9	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
運輸業	13.8	31.0	24.1	24.1	41.4	17.2	44.8	6.9	6.9	3.4	3.4	0.0	0.0	0.0
情報通信業	0.0	66.7	66.7	66.7	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
飲食業	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
サービス業他	13.9	37.5	18.1	18.1	47.2	37.5	38.9	6.9	1.4	1.4	0.0	0.0	1.4	1.4

※比率：項目回答数÷回答企業数×100（複数回答のため合計は100%を超える） 網かけは上位3項目

	第1位	第2位	第3位
全産業	現在の企業全体の業績	従業員の士気高揚	昨年の支給実績
製造業	現在の企業全体の業績	従業員の士気高揚	従業員の個人別評価
非製造業	従業員の士気高揚	昨年の支給実績	現在の企業全体の業績

全産業では、第1位：「現在の企業全体の業績」、第2位：「従業員の士気高揚」、第3位：「昨年の支給実績」となり、昨年も同様の結果であった。

(2) 地域別

(%)

	景気動向と見通し	現在の企業全体の業績	現在の社内の部門別の業績	今後の業績見通し	昨年の支給実績	従業員の個人別評価	従業員の士気高揚	社会全体の水準	同業他社の水準	組合の要求、労使間の協議	東日本大震災による影響	物価水準	年俸性の導入、移行	その他
[全地域]	18.6	43.5	16.2	22.5	36.9	36.3	43.0	3.4	1.9	0.5	0.3	0.0	0.5	1.1
県南地域	20.8	40.3	15.3	23.6	38.9	31.9	42.4	2.8	1.4	0.7	0.7	0.0	0.0	2.1
県西地域	15.8	38.9	14.7	21.1	32.6	38.9	45.3	3.2	3.2	1.1	0.0	0.0	0.0	1.1
鹿行地域	4.4	51.1	15.6	8.9	44.4	40.0	42.2	8.9	2.2	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0
県央地域	27.5	42.5	20.0	27.5	30.0	45.0	37.5	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	2.5	0.0
県北地域	22.6	54.7	18.9	30.2	37.7	34.0	45.3	1.9	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

※比率：項目回答数÷回答企業数×100（複数回答のため合計は100%を超える） 網かけは上位3項目

	第1位	第2位	第3位
県南地域	従業員の士気高揚	現在の企業全体の業績	昨年の支給実績
県西地域	従業員の士気高揚	現在の企業全体の業績 従業員の個人別評価	—
鹿行地域	現在の企業全体の業績	昨年の支給実績	従業員の士気高揚
県央地域	従業員の個人別評価	現在の企業全体の業績	従業員の士気高揚
県北地域	現在の企業全体の業績	従業員の士気高揚	昨年の支給実績

地域別では、県南・県西地域で「従業員の士気高揚」、鹿行・県北地域で「現在の企業全体の業績」、県央地域で「従業員の個人別評価」がそれぞれ第1位となった。

昨年は、県南・県西地域で「現在の企業全体の業績」、鹿行地域で「昨年の支給実績」、県央・県北地域で「従業員の士気高揚」がそれぞれ第1位であった。

(3) 従業員数別

(%)

	景気動向と見通し	現在の企業全体の業績	現在の社内の部門別の業績	今後の業績見通し	昨年の支給実績	従業員の個人別評価	従業員の士気高揚	社会全体の水準	同業他社の水準	組合の要求、労使間の協議	東日本大震災による影響	物価水準	年俸性の導入、移行	その他
[全規模]	18.6	43.5	16.2	22.5	36.9	36.3	43.0	3.4	1.9	0.5	0.3	0.0	0.5	1.1
30人未満	19.9	38.1	12.6	18.6	34.2	36.8	39.8	3.9	1.7	0.4	0.0	0.0	0.4	1.7
30～99人	19.6	52.9	19.6	25.5	39.2	33.3	47.1	1.0	2.0	1.0	1.0	0.0	1.0	0.0
100～299人	9.4	53.1	18.8	25.0	46.9	37.5	62.5	6.3	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
300人以上	8.3	41.7	50.0	66.7	41.7	50.0	16.7	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

※比率：項目回答数÷回答企業数×100（複数回答のため合計は100%を超える） 網かけは上位3項目

	第1位	第2位	第3位
30人未満	従業員の士気高揚	現在の企業全体の業績	従業員の個人別評価
30～99人	現在の企業全体の業績	従業員の士気高揚	昨年の支給実績
100～299人	従業員の士気高揚	現在の企業全体の業績	昨年の支給実績
300人以上	従業員の士気高揚	現在の社内の部門別の実績 従業員の個人別評価	—

従業員数別では、30人未満・100～299人の企業で「従業員の士気高揚」、30～99人の企業で「現在の企業全体の業績」、300人以上の企業で「今後の業績見通し」がそれぞれ第1位となった。

昨年は、30人未満・30～99人の企業で「現在の企業全体の業績」、100～299人・300人以上の企業で「従業員の士気高揚」がそれぞれ第1位であった。