

2023年夏季ボーナス支給に関するアンケート調査

筑波総研株式会社 企画調査部 主任研究員 山田 浩 司

要旨

- ✓ 2023年夏季ボーナスを「支給する」と回答した企業の割合は、全産業で75.5%と前年夏季(77.6%)に比べ2.1%ポイント低下。非製造業で支給する企業の割合が上昇した一方、製造業では低下
- ✓ 支給額の増減は、前年夏季に比べ「増加する」と回答した企業の割合が全産業で44.9%と前年(38.5%)から6.4%ポイント上昇。「減少する」と回答した企業の割合は7.7%と前年(10.0%)から2.3%ポイント低下
- ✓ 支給月数は、「1.0か月以上1.5か月未満」と回答した企業の割合が全産業で33.0%と最も多い。また、前年夏季に比べ最も回答割合が上昇したのは「1.5か月以上2.0か月未満」(+4.6%ポイント)、最も低下したのは「1.0か月以上1.5か月未満」(▲9.1%ポイント)
- ✓ ボーナスの支給に際し重視した項目は、全産業で「従業員の士気高揚」(47.2%)、「現在の企業全体の業績」(42.1%)、「前年の支給実績」(32.3%)の順が多かった。また、前年夏季に比べ最も回答割合が上昇したのは「従業員の士気高揚」(+7.3%ポイント)、最も低下したのは「景気動向と見通し」(▲5.1%ポイント)

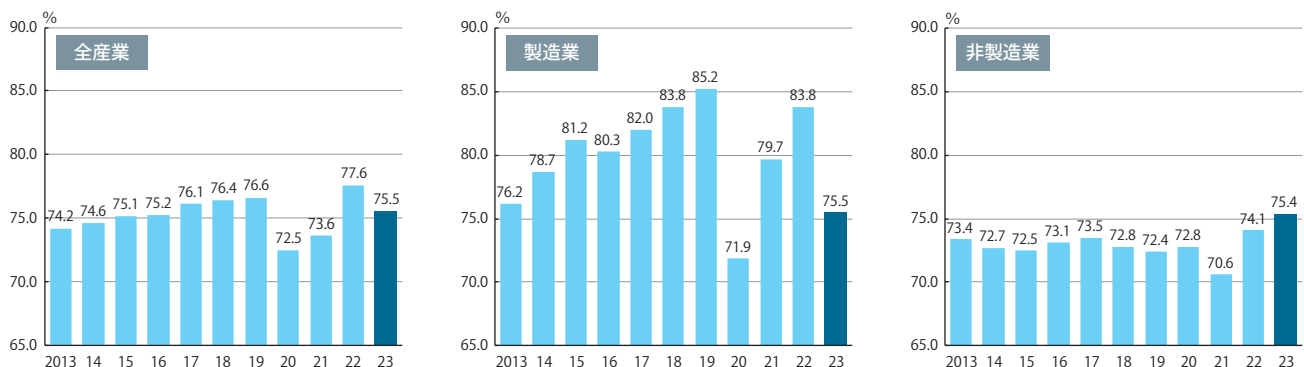
2023年夏季ボーナスを支給する企業の割合は75.5%と前年に比べ2.1%ポイント低下

2023年夏季ボーナスを「支給する」と回答した企業の割合は、全産業で75.5%と前年夏季(77.6%)に比べ2.1%ポイント低下した。

業種別にみると、製造業では75.5%と前年(83.8%)に比べ8.3%ポイント低下、非製造業では75.4%と前年(74.1%)に比べ1.3%ポイント上昇した。非製造業で支給する企業の割合が上昇した一方、製造業では低下する結果となった。

こうした背景として、弊社が実施している「茨城県内企業経営動向調査」の「自社業況判断DI」をみると、非製造業では5四半期連続で業況が改善するなど持ち直しの動きが続いていることがあげられる。一方、製造業ではこのところ業況の改善・悪化を交互に繰り返すなど持ち直しの動きに足踏みが続いていることでボーナス支給を見送る企業があったと考えられる。

夏季ボーナスを支給する企業の割合



1 本調査は、2023年6月上旬～下旬にかけて、郵送による記名式アンケートで実施した「第79回 茨城県内企業経営動向調査」の中で、特別調査と位置付けて設問を設け、387社(うち製造業143社、非製造業244社)より回答を得たものを集計した。

従業員数別にみると、30人未満の企業では「支給する」と回答した企業が67.4%と前年(68.9%)に比べ1.5%ポイント低下、30~99人の企業では88.0%と前年(92.1%)に比べ4.1%ポイント低下、100人以上の企業が91.1%と前年(95.9%)に比べ4.8%ポイント低下と、いずれの従業員規模においてもボーナスを支給する企業割合が低下している。

なお、今回の調査に併せて2023年度の賃上げ実施の有無について聞いたところ、「実施する予定」と回答した企業は56.1%となった。単純比較はできないが昨年3月に実施した22年度の調査結果(47.2%)を上回っている。全国的に賃上げの動きがみられる中、県内においても賃上げに取り組む企業が増えていることが窺える。

夏季ボーナスの支給 (%)

	調査時期	支給する	支給しない
30人未満	2023	67.4	32.6
	2022	68.9	31.1
30~99人	2023	88.0	12.0
	2022	92.1	7.9
100人以上	2023	91.1	8.9
	2022	95.9	4.1

支給額を前年から増加する企業の割合は44.9%、前年に比べ6.4%ポイント上昇

前年の夏季ボーナスと比べた支給額の増減をみると、全産業では「増加する」と回答した企業の割合が44.9%と前年(38.5%)に比べ6.4%ポイント上昇、「横ばい」の企業が45.2%と前年(49.8%)に比べ4.6%ポイント低下、「減少する」企業が7.7%と前年(10.0%)に比べ2.3%ポイント低下した。

業種別にみると、製造業では「増加する」企業が42.5%と前年(45.6%)に比べ3.1%ポイント低下、「横ばい」の企業が45.3%と前年(47.4%)に比べ2.1%ポイント低下、「減少する」企業が11.2%と前年(6.1%)に比べ5.1%ポイント上昇した。また、非製造業では「増加する」企業が46.3%と前年(33.9%)に比べ12.4%ポイント上昇、「横ばい」の企業が45.1%と前年(51.4%)に比べ6.3%ポイント低下、「減少する」企業が5.3%と前年(12.6%)に比べ7.3%ポイント低下した。

支給額の増減についても、支給を実施する企業の割合と同様、製造業で支給額を「増加する」と回答した企業の割合が低下した一方、非製造業では上昇した。

詳しくみると、製造業では素材業種で支給額を「減少する」と回答した企業の割合が前年から大きく上昇(0.0%→24.0%)しており、原材料価格上昇などで業況の悪化が続いていたことが影響したと考えられる。

ただし、製造業では、「減少する」と回答した企業の割合が上昇した一方、「10%以上増加する」と回答した企業の割合も上昇するなど(4.3%→9.4%)、支給額の増減については企業ごとの業績改善度合いや販売価格への転嫁状況などによって二極化している様子が窺える。

夏季ボーナスの平均支給額の前年比増減 (%)

	調査時期	増加							横ばい	減少	減少						前年支給なし
		増加	10%以上	5%以上10%未満	3%以上5%未満	2%以上3%未満	1%以上2%未満	1%未満			1%未満	1%以上2%未満	2%以上3%未満	3%以上5%未満	5%以上10%未満	10%以上	
全産業	2023	44.9	4.8	10.3	9.0	5.9	9.7	5.2	45.2	7.7	0.7	2.8	1.4	0.7	0.0	2.1	1.0
	2022	38.5	3.7	5.7	6.7	7.0	11.4	4.0	49.8	10.0	0.7	1.3	2.0	2.3	1.7	2.0	1.0
製造業	2023	42.5	9.4	11.3	5.7	3.8	6.6	5.7	45.3	11.2	0.0	4.7	2.8	0.9	0.0	2.8	0.0
	2022	45.6	4.3	8.6	8.6	8.6	12.1	3.4	47.4	6.1	0.0	0.9	1.7	0.9	0.9	1.7	0.0
非製造業	2023	46.3	2.2	9.8	10.9	7.1	11.4	4.9	45.1	5.3	1.1	1.6	0.5	0.5	0.0	1.6	1.6
	2022	33.9	3.3	3.8	5.5	6.0	10.9	4.4	51.4	12.6	1.1	1.6	2.2	3.3	2.2	2.2	1.3
30人未満	2023	42.5	3.7	9.9	4.9	6.8	8.6	8.6	48.1	6.8	0.0	3.1	1.2	0.6	0.0	1.9	1.9
	2022	33.2	2.9	4.7	5.8	4.7	11.6	3.5	55.2	9.9	0.0	1.2	1.2	3.5	1.7	2.3	1.7
30~99人	2023	48.2	6.9	9.2	13.8	5.7	11.5	1.1	37.9	11.4	2.3	2.3	2.3	1.1	0.0	3.4	0.0
	2022	52.6	5.0	6.3	10.0	13.8	12.5	5.0	38.8	7.6	1.3	1.3	2.5	0.0	0.0	2.5	0.0
100人以上	2023	46.3	4.9	14.6	14.6	2.4	9.8	0.0	48.8	2.4	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	34.2	4.3	8.5	4.3	4.3	8.5	4.3	48.9	14.9	2.1	2.1	4.3	2.1	4.3	0.0	0.0

注：四捨五入のため合計が100にならないことがある。

従業員数別にみると、「増加する」と回答した企業の割合は、30人未満の企業が42.5%と前年(33.2%)に比べ9.3%ポイント上昇、100人以上の企業が46.3%と前年(34.2%)に比べ12.1%ポイント上昇した一方、30~99人の企業が48.2%と前年(52.6%)に比べ4.4%ポイント低下した。

平均支給月数は「1.0か月以上1.5か月未満」と回答した企業の割合が33.0%と最も多い

平均支給月数は、「1.0か月以上1.5か月未満」と回答した企業が全産業で33.0%と最も多く、次いで、「1.0か月未満」(32.6%)、「1.5か月以上2.0か月未満」(23.0%)が続いた。また、前年夏季に比べ最も回答割合が上昇したのは「1.5か月以上2.0か月未満」で4.6%ポイントの上昇、最も低下したのは「1.0か月以上1.5か月未満」で9.1%ポイントの低下となった。

業種別にみると、製造業では「1.0か月以上1.5か月未満」と回答した企業の割合が最も多く(32.4%)、非製造業では「1.0か月未満」と回答した企業の割合が最も多い(34.9%)結果となった。また、製造業では、前年に比べ最も回答割合が上昇したのは「1.5か月以上2.0か月未満」で6.0%ポイントの上昇、最も低下したのは「1.0か月以上1.5か月未満」で10.3%ポイントの低下となった。非製造業では、前年に比べ最も回答割合が上昇したのは「1.5か月以上2.0か月未満」で3.9%ポイントの上昇、最も低下したのは「1.0か月以上1.5か月未満」で8.5%ポイントの低下となった。

従業員数別にみると、30人未満の企業で「1.0か月未満」と回答した企業の割合が最も多く、30~99人の企業、100人以上の企業で「1.0か月以上1.5か月未満」と回答した企業の割合が最も多かった。

前述のとおり、ボーナス支給額を増額する企業の増加に伴い平均支給月数が上方シフトしている一方、「1.0か月未満」の回答割合についても上昇する結果となった。

夏季ボーナスの平均支給月数 (%)

	調査時期	1.0か月未満	1.0か月以上 1.5か月未満	1.5か月以上 2.0か月未満	2.0か月以上 2.5か月未満	2.5か月以上 3.0か月未満	3.0か月以上
全産業	2023	32.6	33.0	23.0	7.2	3.1	1.0
	2022	29.4	42.1	18.4	6.0	3.0	1.0
製造業	2023	28.6	32.4	24.8	10.5	1.9	1.9
	2022	26.5	42.7	18.8	6.0	4.3	1.7
非製造業	2023	34.9	33.3	22.0	5.4	3.8	0.5
	2022	31.3	41.8	18.1	6.0	2.2	0.5
30人未満	2023	39.0	29.9	22.0	6.1	2.4	0.6
	2022	32.0	43.0	20.3	1.7	1.7	1.2
30~99人	2023	31.4	34.9	23.3	4.7	3.5	2.3
	2022	30.0	38.8	15.0	12.5	2.5	1.3
100人以上	2023	9.8	41.5	26.8	17.1	4.9	0.0
	2022	19.1	44.7	17.0	10.6	8.5	0.0

注：四捨五入のため合計が100にならないことがある。

ボーナスの支給に際し重視した項目は、「従業員の士気高揚」が最も多い

ボーナスの支給に際し重視した項目について、全産業では、「従業員の士気高揚」(47.2%)と回答した企業の割合が最も多く、次いで、「現在の企業全体の業績」(42.1%)、「前年の支給実績」(32.3%)が続いた。また、前年夏季に比べ最も回答割合が上昇したのは「従業員の士気高揚」で7.3%ポイントの上昇、最も低下したのは「景気動向と見通し」で5.1%ポイントの低下となった。

業種別にみると、製造業では「従業員の士気高揚」(48.7%)、非製造業でも「従業員の士気高揚」(46.2%)がともに最も多い回答となった。また、製造業では、前年に比べ最も回答割合が上昇したのは「従業員の士気高揚」で6.4%ポイントの上昇、最も低下したのは「景気動向と見通し」で7.8%ポイントの低下となった。非製造業では、前年に比べ最も回答割合が上昇したのは「前年の支給実績」で11.0%ポイントの上昇、最も低下したのは「現在の企業全体の業績」で7.6%ポイントの低下となった。

今回の調査では、ボーナス支給に際して自社の業績や従業員の士気高揚を重視している企業が引き続き多くみられる中、人手不足を背景に人材の引止めなどを重視する傾向もみられる。

また、前年夏季の調査では国内での物価の高まりを背景に「足元の物価動向、先行きの物価見通し」の回答割合が上昇したが、今回の調査ではこれまで低位で推移していた「社会全体の水準」と回答した企業の割合も上昇している。こうした背景として、今年の春闘における賃上げが30年振りの高い結果であったなど国内で賃上げ機運が高まっていることを受け、県内企業の多くでもボーナスを含めた自社の賃上げを検討していることがあげられる。

夏季ボーナスの支給に際し重視した項目

(複数回答、%)

	調査時期	景気動向と見通し	現在の企業全体の業績	現在の社内の部門別の業績	今後の業績見通し	前年の支給実績	従業員の個人別評価	従業員の士気高揚	社会全体の水準	同業他社の水準	人材の引き止め(他社への流出防止)	足元の物価動向、先行きの物価見通し	その他
全産業	2023	13.9	42.1	11.4	14.9	32.3	28.5	47.2	6.3	1.3	12.3	5.7	0.6
	2022	19.0	46.6	6.6	18.4	26.4	32.2	39.9	2.0	2.6	10.1	5.2	1.7
製造業	2023	17.6	46.2	11.8	19.3	24.4	26.1	48.7	5.9	0.8	11.8	9.2	0.8
	2022	25.4	45.4	6.9	20.8	26.9	30.8	42.3	1.5	0.8	14.6	6.2	1.5
非製造業	2023	11.7	39.6	11.2	12.2	37.1	29.9	46.2	6.6	1.5	12.7	3.6	0.5
	2022	15.1	47.2	6.4	17.0	26.1	33.0	38.5	2.3	3.7	7.3	4.6	1.8

付表

	ボーナス支給		平均支給月数						一人あたりの支給額の増減					ボーナスの支給に際し重視した項目 (複数回答)											
	支給する	支給しない	1.0か月未満	1.0か月以上1.5か月未満	1.5か月以上2.0か月未満	2.0か月以上2.5か月未満	2.5か月以上3.0か月未満	3.0か月以上	増加	減少	横ばい	前年支給なし	その他	景気動向と見通し	現在の企業全体の業績	現在の社内の部門別の業績	今後の業績見通し	前年の支給実績	従業員の個人別評価	従業員の士気高揚	社会全体の水準	同業他社の水準	人材の引き止め(他社への流出防止)	足元の物価動向、先行きの物価見通し	その他
全産業	75.5	24.5	32.6	33.0	23.0	7.2	3.1	1.0	44.8	7.6	45.2	1.0	1.4	13.9	42.1	11.4	14.9	32.3	28.5	47.2	6.3	1.3	12.3	5.7	0.6
製造業	75.5	24.5	28.6	32.4	24.8	10.5	1.9	1.9	42.5	11.3	45.3	0.0	0.9	17.6	46.2	11.8	19.3	24.4	26.1	48.7	5.9	0.8	11.8	9.2	0.8
食料品	70.8	29.2	25.0	37.5	31.3	6.3	0.0	0.0	31.3	0.0	68.8	0.0	0.0	12.5	25.0	6.3	18.8	37.5	43.8	50.0	0.0	0.0	18.8	6.3	6.3
化学・プラスチック	78.9	21.1	46.7	20.0	20.0	13.3	0.0	0.0	33.3	26.7	40.0	0.0	0.0	25.0	50.0	18.8	12.5	12.5	12.5	31.3	0.0	6.3	18.8	6.3	0.0
窯業・土石製品	83.3	16.7	40.0	40.0	0.0	0.0	0.0	20.0	40.0	0.0	60.0	0.0	0.0	20.0	0.0	40.0	60.0	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
鉄鋼・非鉄金属	100.0	0.0	14.3	28.6	42.9	0.0	14.3	0.0	42.9	28.6	28.6	0.0	0.0	14.3	14.3	28.6	14.3	42.9	14.3	42.9	14.3	0.0	14.3	28.6	0.0
金属製品	62.5	37.5	13.3	46.7	26.7	6.7	0.0	6.7	46.7	0.0	53.3	0.0	0.0	15.0	55.0	5.0	0.0	5.0	20.0	50.0	5.0	0.0	10.0	20.0	0.0
一般機械・精密機械	82.4	17.6	30.8	23.1	23.1	23.1	0.0	0.0	57.1	14.3	28.6	0.0	0.0	12.5	62.5	18.8	31.3	18.8	31.3	43.8	6.3	0.0	6.3	6.3	0.0
電気機械	87.5	12.5	21.4	28.6	35.7	14.3	0.0	0.0	42.9	7.1	42.9	0.0	7.1	26.7	46.7	6.7	20.0	20.0	33.3	66.7	0.0	0.0	13.3	6.7	0.0
輸送用機械	75.0	25.0	20.0	20.0	60.0	0.0	0.0	0.0	60.0	20.0	20.0	0.0	0.0	28.6	42.9	14.3	28.6	28.6	42.9	28.6	14.3	0.0	14.3	14.3	0.0
その他製造業	81.8	18.2	44.4	33.3	0.0	11.1	11.1	0.0	55.6	11.1	33.3	0.0	0.0	10.0	70.0	0.0	30.0	30.0	10.0	70.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0
素材業種	73.5	26.5	36.0	24.0	24.0	12.0	4.0	0.0	36.0	24.0	40.0	0.0	0.0	18.5	44.4	18.5	11.1	22.2	18.5	37.0	7.4	3.7	14.8	11.1	0.0
加工業種	75.4	24.6	21.3	31.9	31.9	12.8	0.0	2.1	50.0	8.3	39.6	0.0	2.1	19.0	53.4	10.3	17.2	15.5	29.3	50.0	5.2	0.0	10.3	12.1	0.0
その他業種	77.3	22.7	33.3	39.4	15.2	6.1	3.0	3.0	36.4	6.1	57.6	0.0	0.0	14.7	35.3	8.8	29.4	41.2	26.5	55.9	5.9	0.0	11.8	2.9	2.9
非製造業	75.4	24.6	34.9	33.3	22.0	5.4	3.8	0.5	46.2	5.4	45.1	1.6	1.6	11.7	39.6	11.2	12.2	37.1	29.9	46.2	6.6	1.5	12.7	3.6	0.5
建設業	85.9	14.1	30.6	33.9	16.1	9.7	8.1	1.6	43.3	1.7	53.3	1.7	0.0	12.3	35.4	9.2	16.9	46.2	30.8	46.2	7.7	1.5	12.3	1.5	0.0
不動産業	58.3	41.7	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	28.6	0.0	71.4	0.0	0.0	0.0	37.5	0.0	0.0	12.5	37.5	62.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
卸売業	80.8	19.2	28.6	42.9	23.8	4.8	0.0	0.0	45.5	4.5	40.9	0.0	9.1	8.7	43.5	21.7	8.7	26.1	39.1	47.8	4.3	0.0	8.7	4.3	0.0
小売業	63.2	36.8	47.8	26.1	26.1	0.0	0.0	0.0	52.2	0.0	39.1	4.3	4.3	14.3	39.3	17.9	10.7	21.4	21.4	32.1	14.3	0.0	0.0	7.1	3.6
運輸業	75.9	24.1	65.2	21.7	8.7	0.0	4.3	0.0	56.5	8.7	34.8	0.0	0.0	4.3	21.7	13.0	0.0	39.1	26.1	52.2	0.0	0.0	26.1	8.7	0.0
情報通信業	100.0	0.0	14.3	28.6	57.1	0.0	0.0	0.0	28.6	42.9	28.6	0.0	0.0	14.3	42.9	14.3	14.3	42.9	57.1	85.7	14.3	14.3	14.3	0.0	0.0
飲食・宿泊業	33.3	66.7	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0
サービス業他	77.6	22.4	21.1	42.1	31.6	2.6	2.6	0.0	50.0	7.9	39.5	2.6	0.0	17.9	53.8	5.1	17.9	41.0	28.2	43.6	5.1	2.6	20.5	0.0	0.0