

# SDGs宣言書

当社は国連が定めた「持続可能な開発目標 SDGs」の趣旨に賛同し、当社の事業を通じて持続可能な社会の実現を目指して、下記の取り組みを実施していくことを宣言します。

宣言日

2024年8月1日

宣言者

KEISHIN 株式会社  
代表取締役 清水 邦彦

| 重点的な取組テーマ     | 取組内容                                                                                                                                                                                | 関連するゴール                                                                                                             |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 安全で質の高いサービス提供 | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ 労働安全衛生の意識醸成に取り組み、現場における安全確保に努めます。</li><li>▶ 職務能力に応じた技術指導、丁寧な顧客対応などサービス品質の向上に努めます。</li><li>▶ 工場内生産ラインにおけるサービスの提供を通じ、産業の技術革新に貢献します。</li></ul> | <div><div>3 すべての人に健康と福祉を</div><div>4 質の高い教育をみんなに</div><div>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</div><div>11 住み続けられるまちづくりを</div></div> |
| 信頼される事業運営     | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ 従業員のコンプライアンス意識の醸成を図り、公平・公正な事業運営に取り組みます。</li><li>▶ ステークホルダーとの対話を通して、事業活動におけるSDGs推進ビジョンを策定、社内での共有、取り組み状況の公表により、社会から信頼される企業を目指します。</li></ul>   | <div><div>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</div><div>14 海の豊かさを守ろう</div><div>16 平和と公正をすべての人に</div></div>                            |
| 働きやすい職場環境づくり  | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ 就業規則等への明文化を通して、あらゆる差別・ハラスメントの禁止、基本的人権の尊重に努めます。</li><li>▶ 適切な労務管理、従業員の健康状態やストレス管理に努め、従業員一人ひとりが安心して働ける職場づくりを目指します。</li></ul>                  | <div><div>3 すべての人に健康と福祉を</div><div>8 働きがいも経済成長も</div><div>5 ジェンダー平等を実現しよう</div><div>10 人や国の不平等をなくそう</div></div>     |



SDGs(Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標)は2015年に国連サミットで採択された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない(leave no one behind)」を誓い、国、地方自治体、企業、市民すべてに行動が求められています。