



2024年3月26日

「ダイバーシティ推進グループ」の新設について

筑波銀行（頭取 生田 雅彦）は、2024年4月1日付で本部機構を改正し、「ダイバーシティ推進グループ」を新設することとしましたので、お知らせいたします。

記

1. 「ダイバーシティ推進グループ」新設の目的

当行では、2023年7月に頭取をプロジェクトリーダーとした「ダイバーシティ推進プロジェクトチーム」を設置するなど、第5次中期経営計画「Rising Innovation 2025」の基本戦略に掲げる「『人づくり』とエンゲージメント向上」の実現に向けた取り組みを展開してまいりました。

そうした中で、ダイバーシティの推進に向けた取り組みをさらに強化し、女性職員の活躍機会の拡大や多様な人財が活躍できる組織体制の整備を目的として、人事総務部内に「ダイバーシティ推進グループ」を設置するとともに、グループ長として女性管理職を登用することといたしました。

今後も当行は、職員一人ひとりの「個性」や「価値観」を尊重するとともに、持てる力を最大限発揮して新しい価値を創造できる組織風土の醸成に取り組み、企業価値の向上と地域社会の持続的な発展に貢献してまいります。

2. 実施日

2024年4月1日（月）

以上

報道機関のお問合せ先
筑波銀行 総合企画部広報室
TEL 029-859-8111

本部組織図

2024年4月1日

2本部・10部・1室体制

