



2024 年 9 月 26 日

「リファラル採用制度」および「アルムナイ採用制度」の導入について

筑波銀行（頭取 生田 雅彦）は、第 5 次中期経営計画「Rising Innovation 2025」の基本戦略に掲げる『人づくり』とエンゲージメント向上の具体的な取り組みとして、2024 年 10 月 1 日より、「リファラル採用制度」および「アルムナイ採用制度」を導入することとなりましたので、お知らせいたします。

1. 「リファラル採用制度」

本制度は、当行職員からの紹介を通じて入行を希望する方を採用する制度です。職員とのつながりを介して、当行の企業風土や仕事に対するやりがい・魅力等を伝え、当行にマッチした人財の採用を行っていくことで、多様な人財の確保と組織力の向上を図ってまいります。

※リファラルとは、英語で「紹介」を意味する言葉です。

2. 「アルムナイ採用制度」

本制度は、当行を退職した元職員を対象として、再雇用を促進するための制度です。これまでも、結婚・育児・介護・転職などを理由に退職した元職員を対象とした「ジョブリターン採用」を実施してきましたが、本制度では、勤続年数や離職期間、保有資格に関する要件を撤廃し、制度を利用しやすくしました。

当行退職後、新たな経験を積み多角的な視点や専門スキル等を身につけたアルムナイの方々が、再び当行で活躍いただける機会を拡大することで、多様な能力を最大限に発揮できる環境を整備し、企業価値の向上につなげてまいります。

※アルムナイとは、英語で「卒業生」を意味する言葉です。

3. 制度導入日

2024 年 10 月 1 日

以上

報道機関のお問合せ先
筑波銀行 総合企画部広報室
TEL 029-859-8111