



筑波総研 特別調査

平成27年夏季ボーナス支給予定に関するアンケート

筑波総研株式会社 研究員 富山 かなえ

- 75.1%の企業がボーナス支給を予定し、うち21.9%が昨年より支給額を増加する予定である
- ボーナス支給に際し重視する項目は、1位：「現在の企業全体の業績」、2位：「従業員の士気高揚」、3位：「昨年度の支給実績」である

調査実施方法の概要

- 調査時期：平成27年5月下旬～6月下旬
- 調査方法：「第47回茨城県内企業経営動向調査」実施時に特別調査として、郵送による記名式アンケート方式で実施した。
- 調査対象企業：茨城県内主要企業985社へアンケートを実施し、498社より回答を得た。

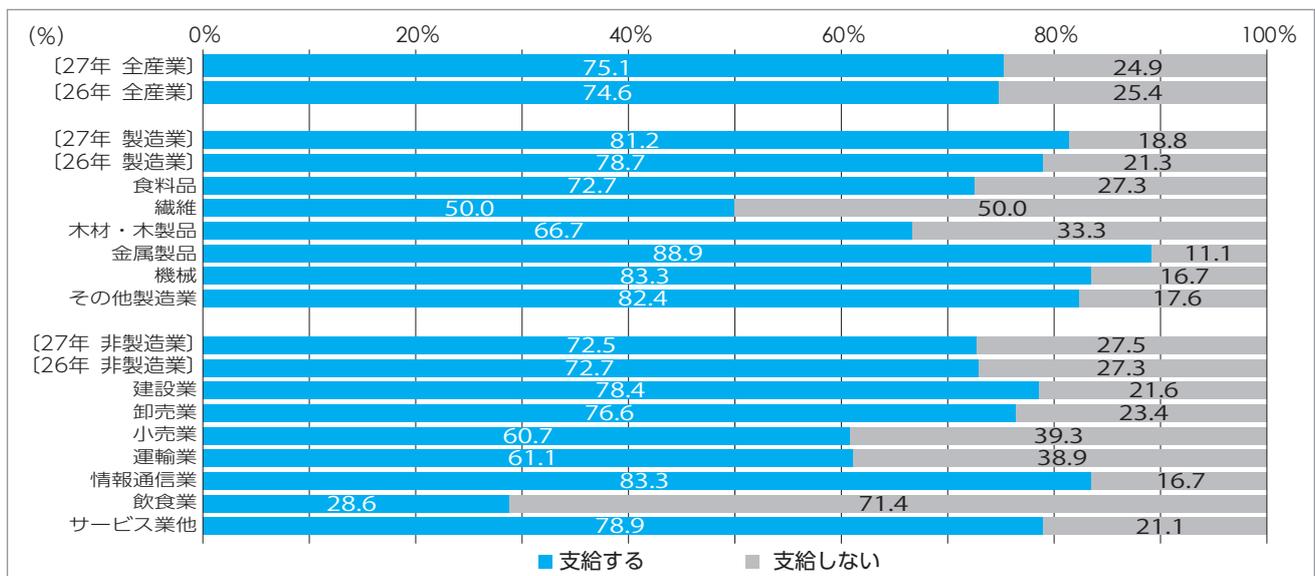
調査結果の概要

- 茨城県内の企業における夏季ボーナス支給予定の有無や昨年と比較した支給額の増減、支給に際して重視する項目について調査した。
- 全産業において、75.1%の企業がボーナス支給を予定しており、昨年（74.6%）より0.5%ポイント増となった。業種別では、製造業は81.2%で昨年（78.7%）より2.5%ポイント増、非製造業は72.5%で昨年（72.7%）より0.2%ポイント減となった。
- ボーナス支給を予定する企業のうち、21.9%の企業が支給額の増加を予定しており、昨年（23.0%）より1.1%ポイント減となった。
- ボーナス支給に際し重視する項目は、昨年は、「従業員の士気高揚」が1位であったが、今年は1位：「現在の企業全体の業績」、2位：「従業員の士気高揚」、3位：「昨年度の支給実績」となった。

調査内容

1. 平成27年夏季ボーナスを支給する予定ですか。

(1) 業種別

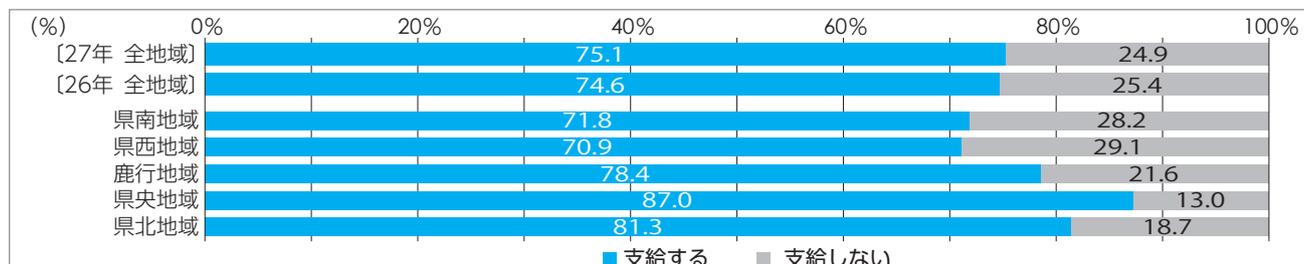


全産業では、「支給する」企業が75.1%で昨年(74.6%)より0.5%ポイント増、「支給しない」企業が24.9%で昨年(25.4%)より0.5%ポイント減となった。

業種別では、製造業で「支給する」企業が81.2%で昨年（78.7%）より2.5%ポイント増、「支給しない」

企業が18.8%で昨年(21.3%)より2.5%ポイント減となった。また、非製造業で「支給する」企業が72.5%で昨年(72.7%)より0.2%ポイント減、「支給しない」企業が27.5%で昨年(27.3%)より0.2%ポイント増となった。

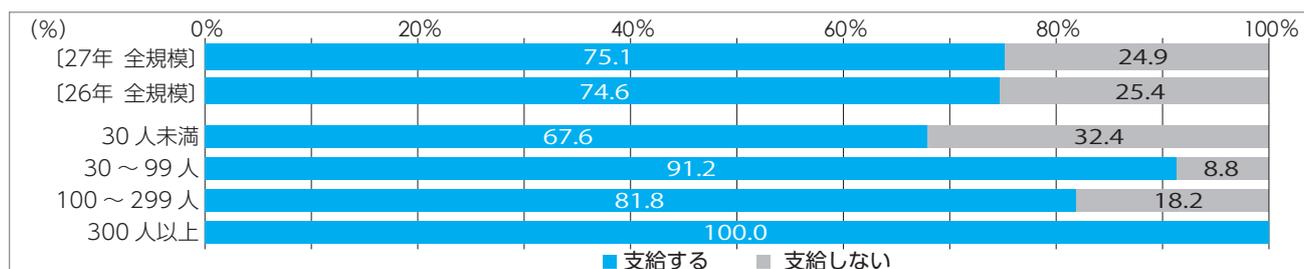
(2) 地域別



全地域では、「支給する」企業が75.1%で昨年(74.6%)より0.5%ポイント増、「支給しない」企業が24.9%で昨年(25.4%)より0.5%ポイント減となった。

地域別では、支給する予定の割合が高い順に、県央地域が87.0%、県北地域が81.3%、鹿行地域が78.4%、県南地域が71.8%、県西地域が70.9%となった。

(3) 従業員数別

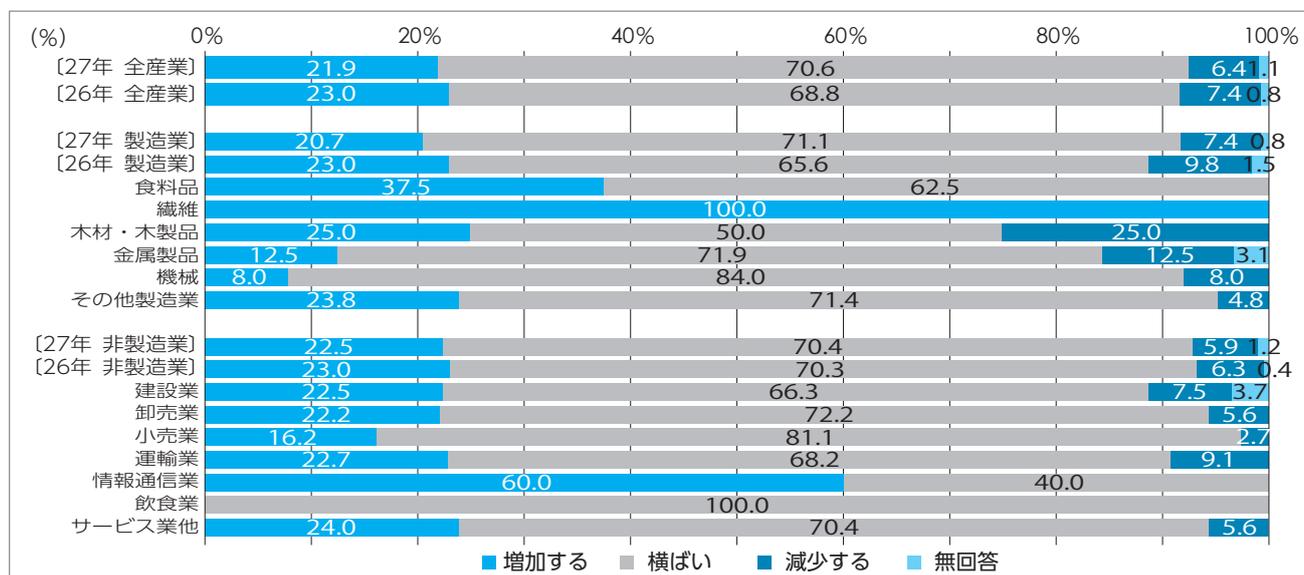


全規模では、「支給する」企業が75.1%で昨年(74.6%)より0.5%ポイント増、「支給しない」企業が24.9%で昨年(25.4%)より0.5%ポイント減となった。

従業員数別では、支給する予定の割合が高い順に、300人以上が100%、30~99人が91.2%、100~299人が81.8%、30人未満が67.6%となった。

2. 昨年度の夏季ボーナスと比べて、支給額は増加しますか、減少しますか。

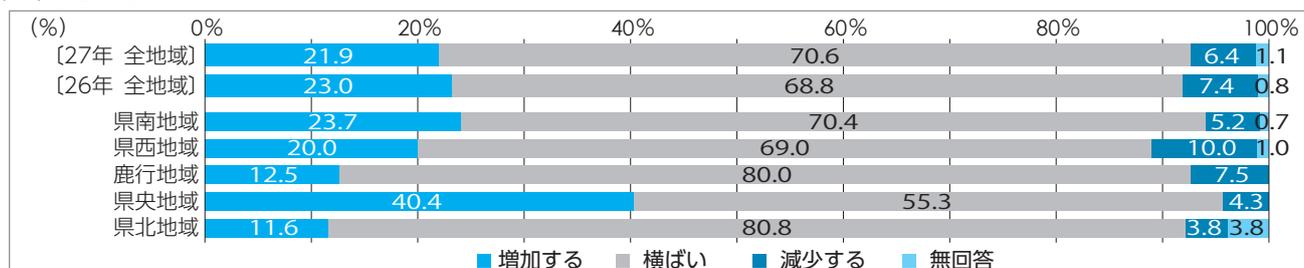
(1) 業種別



全産業では、「増加する」企業が21.9%で昨年(23.0%)より1.1%ポイント減、「横ばい」の企業が70.6%で昨年(68.8%)より1.8%ポイント増、「減少する」企業が6.4%で昨年(7.4%)より1.0%ポイント減となった。

業種別では、製造業で「増加する」企業が20.7%で昨年(23.0%)より2.3%ポイント減、「横ばい」の企業が71.1%で昨年(65.6%)より5.5%ポイント増、「減少する」企業が7.4%で昨年(9.8%)より2.4%ポイント減となった。また、非製造業で「増加する」企業が22.5%で昨年(23.0%)より0.5%ポイント減、「横ばい」の企業が70.4%で昨年(70.3%)より0.1%ポイント増、「減少する」企業が5.9%で昨年(6.3%)より0.4%ポイント減となった。

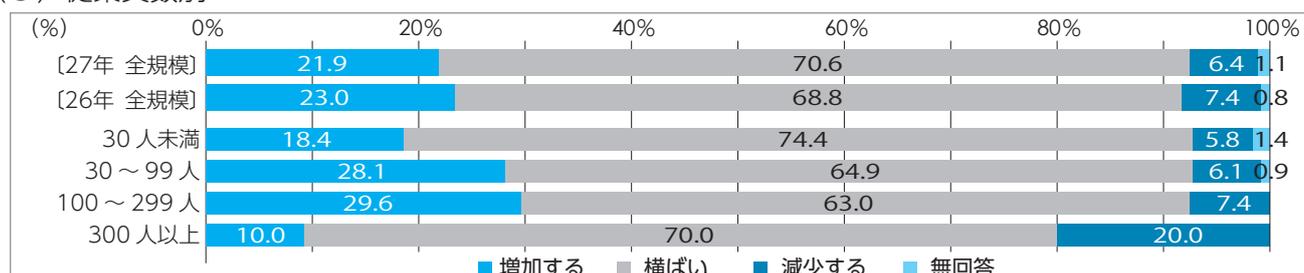
(2) 地域別



全地域では、「増加する」企業が21.9%で昨年(23.0%)より1.1%ポイント減、「横ばい」の企業が70.6%で昨年(68.8%)より1.8%ポイント増、「減少する」企業が6.4%で昨年(7.4%)より1.0%ポイント減となった。

地域別では、「増加する」予定の割合が高い順に、県央地域が40.4%、県南地域が23.7%、県西地域が20.0%、鹿行地域が12.5%、県北地域が11.6%となった。

(3) 従業員数別



全規模では、「増加する」企業が21.9%で昨年(23.0%)より1.1%ポイント減、「横ばい」の企業が70.6%で昨年(68.8%)より1.8%ポイント増、「減少する」企業が6.4%で昨年(7.4%)より1.0%ポイント減となった。

従業員数別では、「増加する」予定の割合が高い順に、100～299人が29.6%、30～99人が28.1%、30人未満が18.4%、300人以上が10.0%となった。

3. ボーナス支給に際し、重視した事項を教えてください。(回答は、1社3項目以内)

(1) 業種別

	景気動向と見通し	現在の企業全体の業績	現在の社内の部門別の業績	今後の業績見通し	昨年度の支給実績	従業員個人別評価	従業員の士気高揚	社会全体の水準	同業他社の水準	組合の要求、労使間の協議	東日本大震災による影響	物価水準	年俸性の導入、移行	その他
[全産業]	19.5	47.1	12.6	19.3	38.0	35.3	44.1	3.2	1.6	0.8	0.5	1.3	0.0	0.3
[製造業]	24.8	52.9	6.6	19.0	33.1	34.7	38.8	4.1	0.8	1.7	0.8	0.8	0.0	0.8
食料品	18.8	62.5	6.3	12.5	43.8	43.8	25.0	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0
繊維	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
木材・木製品	25.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
金属製品	21.9	53.1	6.3	18.8	31.3	40.6	40.6	3.1	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	3.1
機械	20.0	48.0	8.0	20.0	36.0	12.0	44.0	0.0	0.0	8.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他製造業	33.3	50.0	7.1	23.8	28.6	42.9	33.3	4.8	0.0	0.0	0.0	2.4	0.0	0.0
[非製造業]	17.0	44.3	15.4	19.4	40.3	35.6	46.6	2.8	2.0	0.4	0.4	1.6	0.0	0.0
建設業	16.3	53.8	13.8	20.0	31.3	43.8	45.0	1.3	1.3	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0
卸売業	11.1	61.1	11.1	22.2	41.7	33.3	47.2	8.3	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0
小売業	21.6	29.7	16.2	16.2	54.1	21.6	37.8	2.7	5.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
運輸業	13.6	40.9	18.2	36.4	45.5	27.3	54.5	0.0	4.5	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0
情報通信業	20.0	60.0	20.0	20.0	0.0	60.0	60.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
飲食業	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
サービス業他	19.7	33.8	16.9	14.1	43.7	33.8	50.7	1.4	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

※比率：項目回答数÷回答企業数×100 (複数回答のため合計は100%を超える) 網かけは上位3項目

	1位	2位	3位	26年調査時の1位
全産業	現在の企業全体の業績	従業員の士気高揚	昨年度の支給実績	従業員の士気高揚
製造業	現在の企業全体の業績	従業員の士気高揚	従業員の個人別評価	従業員の士気高揚
非製造業	従業員の士気高揚	現在の企業全体の業績	昨年度の支給実績	従業員の士気高揚

全産業では、1位:「現在の企業全体の業績」、2位:「従業員の士気高揚」、3位:「昨年度の支給実績」となった。26年実施時は、1位:「従業員の士気高揚」であった。

(2) 地域別

(%)

	景気動向と見通し	現在の企業全体の業績	現在の社内の部門別の業績	今後の業績見通し	昨年度の支給実績	従業員の個人別評価	従業員の士気高揚	社会全体の水準	同業他社の水準	組合の要求、労使間の協議	東日本大震災による影響	物価水準	年俸性の導入、移行	その他
[全地域]	19.5	47.1	12.6	19.3	38.0	35.3	44.1	3.2	1.6	0.8	0.5	1.3	0.0	0.3
県南地域	16.3	48.1	9.6	18.5	31.9	32.6	43.7	3.0	0.7	1.5	0.7	0.7	0.0	0.0
県西地域	24.0	49.0	11.0	20.0	39.0	34.0	40.0	1.0	4.0	0.0	0.0	2.0	0.0	1.0
鹿行地域	17.5	47.5	15.0	17.5	57.5	35.0	35.0	2.5	0.0	2.5	2.5	2.5	0.0	0.0
県央地域	17.0	44.7	23.4	17.0	36.2	46.8	48.9	8.5	2.1	0.0	0.0	2.1	0.0	0.0
県北地域	23.1	42.3	11.5	23.1	38.5	34.6	55.8	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

※比率：項目回答数÷回答企業数×100（複数回答のため合計は100%を超える） 網かけは上位3項目

	1位	2位	3位	26年調査時の1位
全地域	現在の企業全体の業績	従業員の士気高揚	昨年度の支給実績	従業員の士気高揚
県南地域	現在の企業全体の業績	従業員の士気高揚	従業員の個人別評価	現在の企業全体の業績
県西地域	現在の企業全体の業績	従業員の士気高揚	昨年度の支給実績	従業員の士気高揚
鹿行地域	昨年度の支給実績	現在の企業全体の業績	従業員の個人別評価 従業員の士気高揚	昨年度の支給実績 従業員の士気高揚
県央地域	従業員の士気高揚	従業員の個人別評価	現在の企業全体の業績	従業員の士気高揚
県北地域	従業員の士気高揚	現在の企業全体の業績	昨年度の支給実績	従業員の士気高揚

全地域では、1位:「現在の企業全体の業績」、2位:「従業員の士気高揚」、3位:「昨年度の支給実績」となった。26年実施時は、1位:「従業員の士気高揚」であった。

(3) 従業員数別

(%)

	景気動向と見通し	現在の企業全体の業績	現在の社内の部門別の業績	今後の業績見通し	昨年度の支給実績	従業員の個人別評価	従業員の士気高揚	社会全体の水準	同業他社の水準	組合の要求、労使間の協議	東日本大震災による影響	物価水準	年俸性の導入、移行	その他
[全規模]	19.5	47.1	12.6	19.3	38.0	35.3	44.1	3.2	1.6	0.8	0.5	1.3	0.0	0.3
30人未満	20.2	44.8	9.4	16.1	41.3	37.7	41.3	2.7	1.8	0.0	0.4	1.8	0.0	0.0
30～99人	19.3	51.8	12.3	25.4	32.5	30.7	46.5	4.4	0.9	0.9	0.9	0.9	0.0	0.9
100～299人	14.8	44.4	25.9	25.9	29.6	40.7	51.9	3.7	0.0	7.4	0.0	0.0	0.0	0.0
300人以上	20.0	50.0	50.0	0.0	50.0	20.0	60.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

※比率：項目回答数÷回答企業数×100（複数回答のため合計は100%を超える） 網かけは上位3項目

	1位	2位	3位	26年調査時の1位
全規模	現在の企業全体の業績	従業員の士気高揚	昨年度の支給実績	従業員の士気高揚
30人未満	現在の企業全体の業績	昨年度の支給実績 従業員の士気高揚	—	従業員の士気高揚
30～99人	現在の企業全体の業績	従業員の士気高揚	昨年度の支給実績	現在の企業全体の業績
100～299人	従業員の士気高揚	現在の企業全体の業績	従業員の個人別評価	景気動向と見通し
300人以上	従業員の士気高揚	現在の企業全体の業績 現在の社内の部門別の実績 昨年度の支給実績	—	現在の企業全体の業績

全規模では、1位:「現在の企業全体の業績」、2位:「従業員の士気高揚」、3位:「昨年度の支給実績」となった。26年実施時は、1位:「従業員の士気高揚」であった。