

持続可能な企業運営を目指して SDGs 支援サービス

- SDGs (持続可能な開発目標)とは、国連加盟国193カ国が2030年までに達成するとした17の目標のことです。
- 本サービスでは、17の目標に対して貴社の取り組み状況を客観的に評価し、SDGs 取組方針について独自の宣言を行うことを支援します。

SDGs 取り組みによるメリット

I
企業イメージの向上

II
経営リスクの回避

III
新たな事業機会の創出

SDGs 診断

貴社のSDGsの取り組み状況についてヒアリングにより現状評価を行います。

「SDGs 宣言書」作成支援

SDGsの取り組み方針を社内外に公表する「SDGs宣言書」の作成をご支援いたします。

ご留意事項

本サービスは、お客さまの申告に基づく簡易評価で、公的な認証を行うものではありません。

SDGs 診断サンプル

2022年2月15日
株式会社筑波銀行

貴社のSDGsの取り組み状況は下記の通りとなりますので、ご参照ください。

全体概要

「人権・労働」、「製品・サービス」に関してSDGsに対する取組の取組が大変なされています。一方、「公正な事業慣行・組織体制」に関する取組が不足しているようです。

採点表 (No.1-5 カテゴリ別/総合)	カテゴリ	配点①	配点②	採点率 (%)	レーティング
1. 人権・労働	6	5	83%	A	
2. 環境	8	5	63%	B	
3. 公正な事業慣行・組織体制	6	3	50%	C	
4. 製品・サービス	6	6	100%	A	
5. 社会貢献・地域貢献	3	2	67%	B	

レーダーチャート

評価/レーティング基準

評価	レーティング	基準
取組がすすんでいる	A	80%以上
概ね取組んでいる	B	60%以上
取組みが遅れている	C	60%未満

カテゴリ No.5

評価	レーティング	基準
取組がすすんでいる	A	75%以上
概ね取組んでいる	B	50%以上
取組みが遅れている	C	50%未満

詳細評価

項目	レーティング	項目	SDGs マッピング	対応	講評とご提案
人権・労働	A	差別禁止	○	○	十分な取組が確認されます。なお、取組が不足している点については、取組を強化してください。
		禁止命令の禁止	○	○	
		労働時間	○	○	
		労働安全衛生	○	○	
		ダイバーシティ経営の推進	○	○	
環境	B	人材育成	○	○	取組が不足しています。取組を強化してください。
		労働協約	○	○	
		労働組合	○	○	
		労働環境の改善	○	○	
		労働安全衛生の確保	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	C	労働安全衛生の確保	○	○	取組が不足しています。取組を強化してください。
		労働安全衛生の確保	○	○	
		労働安全衛生の確保	○	○	
		労働安全衛生の確保	○	○	
		労働安全衛生の確保	○	○	
製品・サービス	A	労働安全衛生の確保	○	○	十分な取組が確認されます。なお、取組が不足している点については、取組を強化してください。
		労働安全衛生の確保	○	○	
		労働安全衛生の確保	○	○	
		労働安全衛生の確保	○	○	
		労働安全衛生の確保	○	○	

SDGs 宣言書

当社は、経営理念に「人と環境にやさしい経営」を掲げ、全社一丸となって製品品質の向上に努めてまいりました。今般、国連が定めた「持続可能な開発目標 SDGs」の趣旨に賛同し、当社の事業を通じて持続可能な社会の実現を目指して、下記の取り組みを実施していくことを宣言します。

宣言日 2022年2月15日

宣言者 株式会社 ○○工業 代表取締役 ○○○○

重点的な取組テーマ	取組内容	関連するゴール
廃棄物・有害物質の削減	環境に配慮した生産設備の導入により、廃棄物の適正処理や削減、CO2排出削減に取組み、事業時活動による環境負荷の軽減に努めます。	12, 13
労働環境の整備	残業削減、健康経営の導入、公正な人事評価制度の制定を行い、従業員が健康でやりがいを持って働ける環境を整備します。	8, 9, 10
社会課題を解決する製品・サービスの提供	当社の製品「●●」の品質向上やラインナップ拡大により、すべての人々に健康で豊かな生活を提供できるように努めます。	3, 12, 13