

オーダーメイドでご提案！

ワンランク上の

階層別研修

筑波総研だからできること

「やってよかった！」
の声がたくさん届い
ています！



階層別教育で計画的・戦略的に人材を育てる！

階層別教育は企業の階層ごとに求められているスキルや考え方を身に付けるための研修です。多くの組織では、新人、〇年目といった節目に年次別の階層別教育を行っています。

その後、主任と呼ばれる現場リーダークラス、係長などの監督職、課長・部長級の管理職昇格者や、昇格予定者などを対象とした階層別研修を実施することで、ステージの変化に対応しやすくなり、それぞれの課題に合わせたスキルや考え方を強化することができます。

お悩みや課題をお持ちの方へ

階層ごとに求められる**役割・スキル**が把握できます！

接遇・マナー
フォローアップ

新人・若手

中 堅

リーダー

リーダーシップ
マネジメント

管理職

- ☒ 自社の実情に合う研修内容を検討したい！
- ☒ リーズナブルな価格で研修を実施したい！
- ☒ 社会人として必要なマナーを身につけさせたい！
- ☒ 新入社員研修から1年後に、再確認のため研修したい！
- ☒ 指導、リーダーシップは適正か確認したい！
- ☒ 経営幹部としてマネジメント能力を高めたい！

筑波総研の階層別研修なら

顧客満足度、従業員満足度の向上へつながります！

職場で
すぐに
実践できます！

臨機応変な
対応が
身に付きます！

社内外の
信頼関係が
向上します！

仕事に対する
モチベーションが
上がります！

お問い合わせ先



筑波銀行グループ
筑波総研株式会社

企画調査部（受付時間 平日 8:30～17:00）



029-846-3390



customer@tsukubair.co.jp