

2025年夏季ボーナス支給に関するアンケート調査

筑波総研株式会社 上席研究員 山田 浩 司

要旨

- ✓ 2025年夏季ボーナスを「支給する」と回答した企業の割合は、全産業で78.3%と前年夏季（79.4%）に比べ1.1%ポイント低下。製造業、非製造業ともに支給する企業の割合が前年夏期に比べ低下
- ✓ 従業員一人当たりの平均支給額は、前年夏季に比べ「増加する」と回答した企業の割合が全産業で47.9%と前年（42.9%）から5.0%ポイント上昇。「減少する」は7.2%と前年（7.3%）から0.1%ポイントの低下
- ✓ 平均支給月数は、「1.0か月以上1.5か月未満」と回答した企業の割合が全産業で31.6%と最も多い。また、前年夏季に比べ最も回答割合が上昇したのは「1.5か月以上2.0か月未満」（+7.0%ポイント）、最も低下したのは「1.0か月以上1.5か月未満」（▲7.8%ポイント）
- ✓ ボーナスの支給に際し重視した項目は、全産業で「従業員の士気高揚」（47.5%）と回答した企業の割合が最も多い。また、前年夏季に比べ最も回答割合が上昇したのは「現在の企業全体の業績」（+6.1%ポイント）、最も低下したのは「人材の引止め（他社への流出防止）」（▲2.5%ポイント）

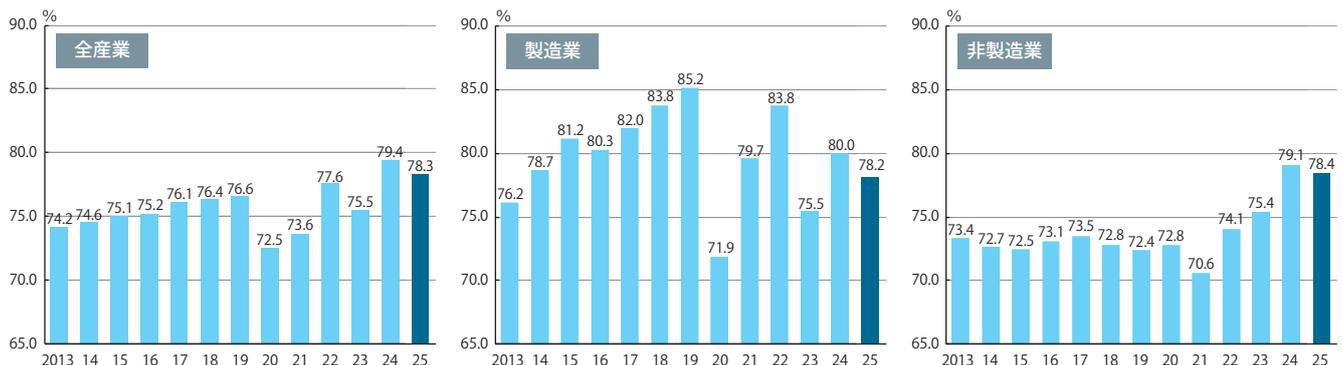
2025年夏季ボーナスを支給する企業の割合は78.3%と前年を下回る

2025年夏季ボーナスを「支給する」と回答した企業の割合は、全産業で78.3%と前年夏季（79.4%）に比べ1.1%ポイント低下した。

業種別にみると、製造業は「支給する」が78.2%と前年（80.0%）に比べ1.8%ポイント低下した。非製造業は「支給する」が78.4%と前年（79.1%）に比べ0.7%ポイント低下した。

夏季ボーナスを支給する企業の割合は、全産業で過去最高水準であった前年夏季を下回っているものの、高水準を維持している。弊社が実施した企業経営動向調査の結果をみると、2025年4～6月期の自社業況判断DIは全産業で改善している。企業業績が緩やかに改善している中、物価高・人手不足に対応するため、企業では夏季ボーナスを支給しているとみられる。

夏季ボーナスを支給する企業割合の推移



1 本調査は、2025年6月上旬～下旬にかけて、郵送による記名式アンケートで実施した「第87回 茨城県内企業経営動向調査」の中で、特別調査と位置付けて設問を設け、341社（うち製造業119社、非製造業222社）より回答を得たものを集計した。

とくに、非製造業では、建設業や運輸業、情報通信業などの人手不足感が強い業種で夏季ボーナスを支給する企業の割合が9割を超えている。

従業員数別にみると、「支給する」と回答した企業の割合は、30人未満の企業が71.2%と前年（72.4%）に比べ1.2%ポイントの低下、30～99人が90.6%と前年（89.9%）に比べ0.7%ポイントの上昇、100人以上が88.6%と前年（95.3%）に比べ6.7%ポイントの低下となった。

夏季ボーナスの支給 (%)

	調査時期	支給する	支給しない
30人未満	2025	71.2	28.8
	2024	72.4	27.6
30～99人	2025	90.6	9.4
	2024	89.9	10.1
100人以上	2025	88.6	11.4
	2024	95.3	4.7

支給額を前年に比べ増加する企業の割合は47.9%と前年に比べ5.0%ポイント上昇

ボーナスを「支給する」と回答した企業のうち前年夏季ボーナスと比べた平均支給額（夏季ボーナスの総支給額÷支給対象者数）の増減をみると、全産業では「増加する」と回答した企業の割合が47.9%と前年（42.9%）に比べ5.0%ポイントの上昇、「横ばい」が42.6%と前年（47.4%）に比べ4.8%ポイントの低下、「減少する」が7.2%と前年（7.3%）に比べ0.1%ポイントの低下となった。

業種別にみると、製造業では「増加する」が43.5%と前年（36.6%）に比べ6.9%ポイントの上昇、「横ばい」が43.5%と前年（42.6%）に比べ0.9%ポイントの上昇、「減少する」が12.0%と前年（16.8%）に比べ4.8%ポイントの低下となった。一方、非製造業では「増加する」が50.3%と前年（46.2%）に比べ4.1%ポイントの上昇、「横ばい」が42.2%と前年（50.0%）に比べ7.8%ポイントの低下、「減少する」が4.6%と前年（2.2%）に比べ2.4%ポイントの上昇となった。茨城県内の賃上げ状況をみると、2025年の賃上げ率は4.41%（茨城連合、6月16日時点の集計）と昨年と同様の高い伸びとなっている。賃上げで基本給が引上げられたことで、ボーナスの支給額についても同様に増額する企業が増加していると考えられる。

従業員数別にみると、「増加する」と回答した企業の割合は、30人未満の企業が39.1%と前年（37.6%）に比べ1.5%ポイント上昇、30～99人が63.2%と前年（48.8%）に比べ14.4%ポイント上昇、100人以上が52.6%と前年（52.5%）に比べ0.1%ポイント上昇した。

夏季ボーナスの平均支給額の前年比増減 (%)

	調査時期	増加	10%以上	5%以上 10%未満	3%以上 5%未満	2%以上 3%未満	1%以上 2%未満	1%未満	横ばい	減少	1%未満	1%以上 2%未満	2%以上 3%未満	3%以上 5%未満	5%以上 10%未満	10%以上	前年支給 なし
全産業	2025	47.9	4.9	6.0	12.5	7.5	12.5	4.5	42.6	7.2	0.8	0.8	0.8	0.8	1.5	2.6	1.1
	2024	42.9	4.9	5.6	7.3	9.1	11.5	4.5	47.4	7.3	1.4	1.1	1.1	0.0	1.7	2.1	0.7
製造業	2025	43.5	4.3	6.5	15.2	7.6	6.5	3.3	43.5	12.0	0.0	0.0	0.0	2.2	3.3	6.5	0.0
	2024	36.6	5.0	5.9	8.9	5.0	9.9	2.0	42.6	16.8	2.0	3.0	3.0	0.0	3.0	5.9	1.0
非製造業	2025	50.3	5.2	5.8	11.0	7.5	15.6	5.2	42.2	4.6	1.2	1.2	1.2	0.0	0.6	0.6	1.7
	2024	46.2	4.8	5.4	6.5	11.3	12.4	5.9	50.0	2.2	1.1	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.5
30人未満	2025	39.1	4.6	4.6	9.3	4.0	12.6	4.0	52.3	6.0	1.3	0.7	0.7	0.7	0.7	2.0	2.0
	2024	37.6	5.5	4.9	6.7	6.1	8.5	6.1	55.2	6.7	1.8	1.2	0.6	0.0	1.8	1.2	0.0
30～99人	2025	63.2	7.9	7.9	13.2	14.5	13.2	6.6	27.6	7.9	0.0	1.3	0.0	1.3	2.6	2.6	0.0
	2024	48.8	6.1	3.7	8.5	13.4	15.9	1.2	36.6	8.5	1.2	1.2	1.2	0.0	1.2	3.7	2.4
100人以上	2025	52.6	0.0	7.9	23.7	7.9	10.5	2.6	34.2	10.5	0.0	0.0	2.6	0.0	2.6	5.3	0.0
	2024	52.5	0.0	12.5	7.5	12.5	15.0	5.0	37.5	7.5	0.0	0.0	2.5	0.0	2.5	2.5	0.0

注1：平均支給額は、ボーナスの総支給額÷支給対象者数。

注2：四捨五入のため合計が100にならないことがある。

平均支給月数は「1.0か月以上1.5か月未満」が最も多い

ボーナスの平均支給月数（夏季ボーナスの総支給額÷支給対象者の基本給の合計額）は、「1.0か月以上1.5か月未満」と回答した企業の割合が全産業で31.6%と最も多く、次いで「1.0か月未満」（29.3%）、「1.5か月以上2.0か月未満」（25.1%）が続いた。また、前年夏季に比べ最も回答割合が上昇したのは「1.5か月以上2.0か月未満」（+7.0%ポイント）、最も低下したのは「1.0か月以上1.5か月未満」（▲7.8%ポイント）となった。

業種別にみると、製造業では「1.0か月以上1.5か月未満」の回答割合が最も多く（29.7%）、非製造業でも「1.0か月以上1.5か月未満」が最も多い（32.6%）結果となった。また、製造業では、前年に比べ最も回答割合が上昇したのは「1.5か月以上2.0か月未満」（+8.5%ポイント）、最も低下したのは「1.0か月以上1.5か月未満」（▲5.3%ポイント）、非製造業では、最も上昇したのは「1.5か月以上2.0か月未満」（+6.2%ポイント）、最も低下したのは「1.0か月以上1.5か月未満」（▲9.2%ポイント）となった。

支給額を増加させる企業の割合が増加する中、平均支給月数についても高水準にシフトしている。

従業員数別にみると、30人未満の企業では「1.0か月未満」、30～99人と100人以上の企業では「1.0か月以上1.5か月未満」の回答割合が最も多かった。

夏季ボーナスの平均支給月数 (%)

	調査時期	1.0か月未満	1.0か月以上1.5か月未満	1.5か月以上2.0か月未満	2.0か月以上2.5か月未満	2.5か月以上3.0か月未満	3.0か月以上
全産業	2025	29.3	31.6	25.1	10.3	2.7	1.1
	2024	30.3	39.4	18.1	8.0	3.8	0.4
製造業	2025	27.5	29.7	27.5	8.8	5.5	1.1
	2024	32.0	35.0	19.0	9.0	4.0	1.0
非製造業	2025	30.2	32.6	23.8	11.0	1.2	1.2
	2024	29.4	41.7	17.7	7.5	3.7	0.0
30人未満	2025	37.3	25.3	26.0	7.3	2.7	1.3
	2024	36.5	35.3	17.4	7.2	3.6	0.0
30～99人	2025	17.1	39.5	22.4	15.8	3.9	1.3
	2024	21.0	44.4	19.8	9.9	3.7	1.2
100人以上	2025	21.6	40.5	27.0	10.8	0.0	0.0
	2024	23.1	46.2	18.0	7.7	5.1	0.0

注1：平均支給月数は、ボーナスの総支給額÷支給対象者の基本給の合計額。
注2：四捨五入のため合計が100にならないことがある。

ボーナスの支給に際し重視した項目は、「従業員の士気高揚」が最も多い

ボーナスの支給に際し重視した項目について、全産業では、「従業員の士気高揚」（47.5%）と回答した企業の割合が最も多く、次いで「現在の企業全体の業績」（39.9%）、「前年の支給実績」（34.6%）が続いた。また、前年夏季に比べ最も回答割合が上昇したのは「現在の企業全体の業績」（+6.1%ポイント）、最も低下したのは「人材の引止め（他社への流出防止）」（▲2.5%ポイント）となった。

業種別にみると、製造業では「従業員の士気高揚」の回答割合が最も多く（47.6%）、非製造業でも「従業員の士気高揚」が最も多い（47.4%）結果となった。また、製造業では、前年に比べ最も回答割合が上昇したのは「前年の支給実績」（+4.9%ポイント）、最も低下したのは「人材の引止め（他社への流出防止）」（▲5.3%ポイント）、非製造業では、最も上昇したのは「現在の企業全体の業績」（+10.4%ポ

夏季ボーナスの支給に際し重視した項目 (複数回答、%)

	調査時期	景気動向と見通し	現在の企業全体の業績	現在の社内の部門別の業績	今後の業績見通し	前年の支給実績	従業員の個人別評価	従業員の士気高揚	社会全体の水準	同業他社の水準	人材の引止め(他社への流出防止)	足元の物価動向、先行きの物価見通し	その他
全産業	2025	18.9	39.9	11.6	12.3	34.6	28.6	47.5	6.0	3.3	15.3	6.3	1.0
	2024	19.4	33.8	7.0	13.4	35.0	25.2	48.4	6.1	2.9	17.8	6.1	1.0
製造業	2025	27.6	41.0	8.6	16.2	31.4	27.6	47.6	3.8	1.0	15.2	5.7	1.0
	2024	23.1	41.9	5.1	14.5	26.5	23.9	51.3	8.6	3.4	20.5	9.4	0.0
非製造業	2025	14.3	39.3	13.3	10.2	36.2	29.1	47.4	7.1	4.6	15.3	6.6	1.0
	2024	17.3	28.9	8.1	12.7	40.1	25.9	46.7	4.6	2.5	16.2	4.1	1.5

イント)、最も低下したのは「前年の支給実績」(▲3.9%ポイント)となった。

企業からは「賞与支給は市場の景気や利益アップによる支給というよりは、従業員の士気向上や従業員確保といった意味合いが強くなっている」(金属製品)といった声が上がっており、自社の業績よりも従業員のモチベーション維持や人手・人材の確保・定着を重視する傾向が強まっている。

一方、「利益率が年々下がってきており賞与支給に慎重にならざるを得ない」(情報通信業)といった声も上がっており、原材料費や人件費の上昇が続くものの、コスト上昇分を販売価格に完全に転嫁することは難しく、企業の利益を圧迫している。こうした厳しい経営環境にあるものの、ボーナス支給への対応をしている状況にある。

今後も人材の獲得・定着を理由とした賃上げ・ボーナス支給など待遇改善の継続が求められていくと予想される。ただし、先行きは、関税の動向など日本経済の先行き不透明感は強まっており、持続的な賃上げに耐えうる原資の確保が企業の大きな課題となっている。

付表

	ボーナス支給		平均支給月数							一人あたりの支給額の増減				ボーナスの支給に際し重視した項目 (複数回答)												
	支給する	支給しない	1.0か月未満	1.0か月以上1.5か月未満	1.5か月以上2.0か月未満	2.0か月以上2.5か月未満	2.5か月以上3.0か月未満	3.0か月以上	増加	減少	横ばい	前年支給なし	景気動向と見通し	現在の企業全体の業績	現在の社内の部門別の業績	今後の業績見通し	前年の支給実績	従業員の個人別評価	従業員の士気高揚	社会全体の水準	同業他社の水準	人材の引止め(他社への流出防止)	足元の物価動向、先行きの物価見通し	その他		
全産業	78.3	21.7	29.3	31.6	25.1	10.3	2.7	1.1	47.9	7.2	42.6	1.1	1.1	18.9	39.9	11.6	12.3	34.6	28.6	47.5	6.0	3.3	15.3	6.3		
製造業	78.2	21.8	27.5	29.7	27.5	8.8	5.5	1.1	43.5	12.0	43.5	0.0	1.1	27.6	41.0	8.6	16.2	31.4	27.6	47.6	3.8	1.0	15.2	5.7		
食料品	77.8	22.2	23.1	23.1	38.5	15.4	0.0	0.0	57.1	14.3	21.4	0.0	7.1	13.3	40.0	6.7	13.3	46.7	26.7	33.3	0.0	0.0	20.0	6.7		
化学・プラスチック	70.6	29.4	25.0	50.0	16.7	0.0	8.3	0.0	33.3	8.3	58.3	0.0	0.0	20.0	26.7	6.7	26.7	33.3	6.7	53.3	6.7	0.0	0.0	6.7		
窯業・土石製品	66.7	33.3	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0		
鉄鋼・非鉄金属	100.0	0.0	33.3	0.0	33.3	16.7	16.7	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	16.7	0.0	0.0	33.3	83.3	0.0	0.0	33.3	0.0		
金属製品	73.7	26.3	15.4	46.2	15.4	7.7	7.7	7.7	28.6	0.0	71.4	0.0	0.0	37.5	31.3	0.0	6.3	25.0	31.3	50.0	0.0	0.0	6.3	12.5		
一般機械・精密機械	75.0	25.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	16.7	33.3	50.0	0.0	0.0	42.9	57.1	0.0	42.9	42.9	14.3	42.9	0.0	0.0	14.3	0.0		
電気機械	83.3	16.7	20.0	20.0	40.0	20.0	0.0	0.0	70.0	10.0	20.0	0.0	0.0	36.4	36.4	27.3	27.3	18.2	27.3	45.5	9.1	0.0	18.2	0.0		
輸送用機械	100.0	0.0	16.7	50.0	33.3	0.0	0.0	0.0	50.0	16.7	33.3	0.0	0.0	33.3	50.0	0.0	0.0	50.0	16.7	50.0	16.7	16.7	33.3	16.7		
その他製造業	76.2	23.8	37.5	25.0	18.8	6.3	12.5	0.0	31.3	18.8	50.0	0.0	0.0	26.3	47.4	5.3	10.5	26.3	47.4	42.1	0.0	0.0	10.5	5.3		
素材業種	77.8	22.2	33.3	33.3	19.0	4.8	9.5	0.0	47.6	4.8	47.6	0.0	0.0	16.7	41.7	12.5	16.7	29.2	20.8	66.7	4.2	0.0	12.5	4.2		
加工業種	80.0	20.0	22.9	31.4	31.4	8.6	2.9	2.9	41.7	11.1	47.2	0.0	0.0	37.5	40.0	7.5	17.5	30.0	25.0	47.5	5.0	2.5	15.0	7.5		
その他業種	76.6	23.4	28.6	25.7	28.6	11.4	5.7	0.0	42.9	17.1	37.1	0.0	2.9	24.4	41.5	7.3	14.6	34.1	34.1	36.6	2.4	0.0	17.1	4.9		
非製造業	78.4	21.6	30.2	32.6	23.8	11.0	1.2	1.2	50.3	4.6	42.2	1.7	1.2	14.3	39.3	13.3	10.2	36.2	29.1	47.4	7.1	4.6	15.3	6.6		
建設業	90.6	9.4	25.5	30.9	29.1	9.1	1.8	3.6	49.1	0.0	49.1	1.8	0.0	11.7	38.3	10.0	6.7	40.0	31.7	46.7	1.7	5.0	18.3	6.7		
不動産業	50.0	50.0	16.7	33.3	16.7	33.3	0.0	0.0	40.0	0.0	60.0	0.0	0.0	14.3	14.3	14.3	0.0	42.9	14.3	57.1	0.0	0.0	14.3	14.3		
卸売業	76.9	23.1	25.0	20.0	30.0	20.0	5.0	0.0	45.0	10.0	35.0	5.0	5.0	9.1	59.1	9.1	9.1	18.2	50.0	54.5	4.5	0.0	4.5	9.1		
小売業	66.7	33.3	41.7	37.5	12.5	8.3	0.0	0.0	50.0	12.5	37.5	0.0	0.0	15.6	34.4	18.8	12.5	37.5	25.0	28.1	18.8	6.3	12.5	0.0		
運輸業	94.7	5.3	55.6	27.8	16.7	0.0	0.0	0.0	61.1	0.0	33.3	0.0	5.6	16.7	22.2	16.7	16.7	44.4	38.9	66.7	16.7	11.1	38.9	16.7		
情報通信業	100.0	0.0	0.0	37.5	12.5	50.0	0.0	0.0	62.5	0.0	37.5	0.0	0.0	25.0	37.5	37.5	12.5	12.5	62.5	62.5	0.0	0.0	0.0	12.5		
飲食・宿泊業	50.0	50.0	40.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	80.0	0.0	20.0	0.0	0.0	28.6	57.1	0.0	14.3	14.3	0.0	57.1	0.0	0.0	14.3	0.0		
サービス業他	73.5	26.5	27.8	38.9	27.8	5.6	0.0	0.0	44.4	8.3	44.4	2.8	0.0	14.3	42.9	11.9	11.9	42.9	14.3	45.2	7.1	4.8	11.9	4.8		