

# 『令和の転換点』後の社会で、 企業と個人がどう向き合うべきか

## 労働供給制約社会の生き残り方とは

人口動態により顕在化した徐々に採用が難しくなる「今年の採用が一番、楽」という労働市場。いま、企業にはなにが求められるのでしょうか。選ばれ続ける組織へ転換するために、忘れられているのは、たったひとつのキーワードでした。

4/20日  
15:00~16:10  
(開場14:40~)

リクルートワークス研究所  
主任研究員

## 古屋 星斗 氏

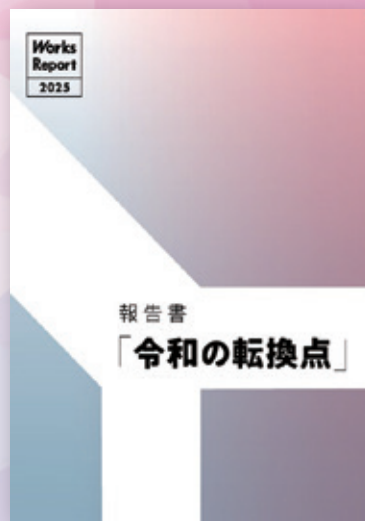
リクルートワークス研究所主任研究員、一般社団法人スクール・トゥ・ワーク代表理事。2011年一橋大学大学院社会学研究科総合社会科学専攻修了。同年、経済産業省に入省。産業人材政策、福島の復興・避難者の生活支援、政府成長戦略策定等に携わる。

2017年より現職。労働市場分析、組織・人材研究を専門とする。内閣官房地域働き方・職場改革等推進会議構成員。大阪府学校教育審議会審議員。早稲田大学教育・学術研究院非常勤講師。

著書に「なぜ『若手を育てる』のは今、こんなに難しいのか」(日本経済新聞出版2023)、『働き手不足1100万人』の衝撃(プレジデント社2024)、「会社はあなたを育ててくれない」(大和書房 2024)など。

オンライン  
参加無料!

筑波ふれあい倶楽部  
会員様限定



## 申込方法

右下のQRコードを読み取っていただくか、以下のURLにアクセスいただき、必要事項入力の上、お申込ください。(お申込URL:<https://incgrow.seminarone.com/260420/event/>)

- 1台の端末で複数人が視聴する場合は、代表者1名のみでお申込をお願いします。
- お申込後、当日の視聴用URLはメールでお知らせします。そのため、お申込時に入力するE-mailアドレスは正確にご入力ください。
- ご視聴にはZoomのアプリが必要です。本講演会当日までに、ご視聴用の端末にアプリをダウンロードしてください。
- お申込情報は、インクグロウ(株)および筑波ふれあい倶楽部事務局に共有されます。本講演会の参加受付や連絡、サービス提供・案内に利用させていただきます。ご了承の上、お申込ください。

