

●人財育成プログラムの全体像(大学卒・大学院卒、短大卒、専門学校卒)

大卒・短大卒	「人財育成プログラム」による育成期間(①ジョブローテーション、②集合研修、③自己啓発、④OJT)					
	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目
①ジョブローテーション	「コース選択前の準備期間」		「コース選択後の育成期間」			
	<p>●統一ジョブローテーション</p> <p>①預金事務(6か月～1年3か月)</p> <p>②融資係(0か月～9か月)</p> <p>※①②の合計期間:1年3か月</p>		<p>●店内係替や人事異動によるジョブローテーション (選択したコース・タイプに目安として設定されている業務を経験する。)</p> <p>【Gコース】 経験する業務の目安 : 営業グループ外訪係、預り資産専担者、融資係、本部等を経験する。 ジョブローテーションの目安 : 2係程度を経験する。(1係1年～3年程度)</p> <p>【Sコース(法人タイプ)】 経験する業務の目安 : 営業グループ外訪係、融資係、本部等を経験する。 ジョブローテーションの目安 : 2係程度を経験する。(1係1年～3年程度)</p> <p>【Sコース(個人タイプ)】 経験する業務の目安 : 営業グループ預り資産専担者、融資係、本部等を経験する。 ジョブローテーションの目安 : 2係程度を経験する。(1係1年～3年程度)</p> <p>【Sコース(店頭営業タイプ)】 経験する業務の目安 : 預金事務、本部等を経験する。 ジョブローテーションの目安 : 事務係、出納係、窓口係、マネーアドバイザー(事務と預り資産営業の兼務)等、事務の全ての係を経験する。(1係6か月以上)</p> <p>【Sコース(融資タイプ)】 経験する業務の目安 : 融資係、本部等を経験する。 ジョブローテーションの目安 : 事業性融資、個人ローンの事務を経験する。(1係1年以上)</p>			
②集合研修	階層別	新入行員研修 入行6か月フォロー研修		各コース共通 入行2年目フォロー研修、3年目キャリアデザイン研修、6年目キャリアデザイン研修		
	業務別	新入行員端末研修 金融商品販売資格講座 新任営業担当者講座				
③自己啓発	必須資格試験	証券外務員1種(Gコース、Sコース法人タイプ・個人タイプは内部管理責任者まで) 生命保険募集人資格 損害保険募集人資格		各コース別研修 【Gコース】 :財務分析基礎講座、事業性評価基礎講座、法人開拓実践講座、資産運用基礎講座、資産運用実践講座等 【Sコース(法人・個人タイプ)】 :資産運用基礎講座、資産運用実践講座、窓口営業実践講座、融資基礎講座、住宅ローン基礎講座等 【Sコース(店頭営業・融資タイプ)】 :資産運用基礎講座、窓口営業実践講座、融資基礎講座、住宅ローン基礎講座等		
	検定試験	【コース・タイプに応じた推奨検定試験】 金融業務「預金コース」「融資コース」「事業性評価コース」、法務・財務・税務・簿記・FP・金融窓口の3級、法務・財務・税務・FP・金融窓口・事業承継・M&Aの2級等				
④OJT	【OJT】		【コース別・タイプ別】:法人新規開拓、法人融資営業、預り資産営業、債権集中業務、窓口営業等			